



CEDEFOP

European Centre for the Development
of Vocational Training



Συνδυάζοντας τις δεξιότητες με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας Προκαλώντας τους «συνήθεις ύποπτους»

Κωνσταντίνος Πουλιάκας
Εμπειρογνώμονας, Cedefop

Εναρκτήρια εκδήλωση της έρευνας PIAAC στην Ελλάδα
31 Μαρτίου 2014, Αθήνα

Δεξιότητες

Το «νόμισμα» της σύγχρονης αγοράς εργασίας

Ανταγωνιστικότητα στην «κοινωνία της γνώσης»

- ❖ Υψηλότερες δεξιότητες και **δυνατότητα αξιοποίησης** τους
=> υψηλότερη παραγωγικότητα

Καριέρα και ευημερία

- ❖ Απασχόληση
- ❖ Υψηλότερες απολαβές
- ❖ Ενασχόληση με τα κοινά
- ❖ Υγεία
- ❖ Ευελιξία



Όμως ανταποκρίνονται οι δεξιότητες στις ανάγκες της αγοράς;

Ο ρόλος της σύζευξης δεξιοτήτων με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας

- *Χάσμα μεταξύ των προσόντων/δεξιοτήτων ενός ατόμου και των απαιτήσεων της εργασίας του*
- **Υποδαυλίζει** την ικανότητα των κοινωνιών να δρέψουν τους καρπούς της επένδυσης τους σε ανθρώπινο κεφάλαιο
- Η διαδικασία της σύζευξης δεξιοτήτων με τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας δεν είναι αυτόματη...
- Αντιθέτως, αναντιστοιχίες διαφορετικού τύπου ενδέχεται να συνυπάρχουν
 - *Έλλειψη απαιτούμενων δεξιοτήτων (επιχειρήσεις)*
 - *Αναντιστοιχία προσόντων/δεξιοτήτων (εργαζόμενοι)*
 - *Απαξίωση δεξιοτήτων*



Η αναντιστοιχία δεξιοτήτων έχει σημαντικό κόστος

Σημαντικό και διαχρονικό κόστος για όλους:

☐ Εργαζόμενοι

↑ ανεργία; ↓ μισθοί & εργασιακή ευεξία

☐ Εργοδότες

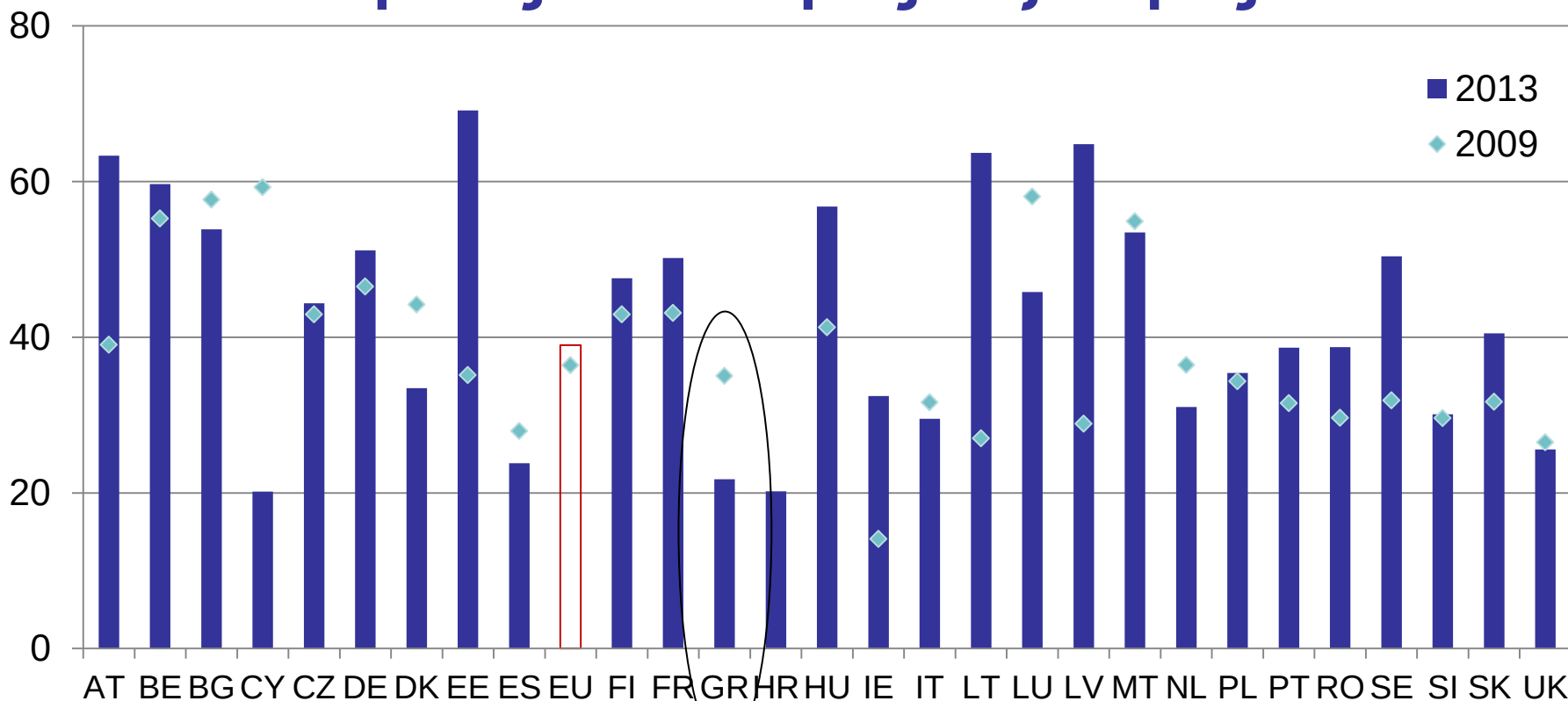
↓ παραγωγικότητα; ↑ κόστη πρόσληψης & αντικατάστασης

☐ Οικονομίες/κοινωνίες

↑ δομική ανεργία; δημόσια δαπάνη σε επιδόματα και ενεργητικές πολιτικές; χαμηλή οικονομική ανάπτυξη



4 στις 10 επιχειρήσεις στην ΕΕ ισχυρίζεται ότι αντιμετωπίζει δυσκολίες εύρεσης εργαζόμενων με τις κατάλληλες δεξιότητες





Τί ζητούν οι εργοδότες;

«Οι απόφοιτοι θα πρέπει να συνηθίσουν στην ιδέα ότι πρέπει να είναι **ευέλικτοι** και να προσαρμόζονται διαρκώς στις **συνεχείς αλλαγές** στο εργασιακό περιβάλλον»

(εταιρία πληροφορικής, Ελλάδα, 2012)

«Τα τελευταία χρόνια αντιμετωπίζουμε ραγδαίες και **συνεχείς αλλαγές**...νέους συνεργάτες, νέες προκλήσεις, νέες εγκαταστάσεις...είναι σημαντικό για τον εργαζόμενο να μπορεί να αντιμετωπίζει και να **προσαρμόζεται** σε καθετί καινούργιο. Πριν από 10 χρόνια δεν ήταν έτσι τα πράγματα.... ήταν πιο σταθερά...δίχως εκπλήξεις»

(εταιρία χρηματοοικονομικών, Ελλάδα, 2012)

Απαιτήσεις εργοδοτών (%), Ελλάδα, 2013

Δουλεύει ως μέρος ομάδος	64
Μαθαίνει και εφαρμόζει νέες μεθόδους και τεχνικές	63
Προσαρμόζεται σε νέες τεχνολογίες, εξοπλισμό και υλικά	61
Συνεργάζεται ή επηρεάζει θετικά τους συνεργάτες ή πελάτες	56
Επικοινωνεί κάνοντας χρήση νέων τεχνολογιών (email, social media, Skype/ video calls)	46
Ψάχνει, συλλέγει και επεξεργάζεται πληροφορίες	46
Χρησιμοποιεί Word, Excel κτλ.	45
Εκτελεί τα καθήκοντα και τις δραστηριότητες της δουλειάς χωρίς επιτήρηση	43
Παράγει νέες ιδέες και καινοτομεί	38
Εφαρμόζει τεχνικές που ελαχιστοποιούν την περιβαλλοντική ρύπανση	36
Επεξεργάζεται δεδομένα και πληροφορίες για να αναλύσει κάθε δυνατή εναλλακτική και προτείνει λύσεις	34
Μετατρέπει νέες ιδέες σε νέα προϊόντα και υπηρεσίες	34

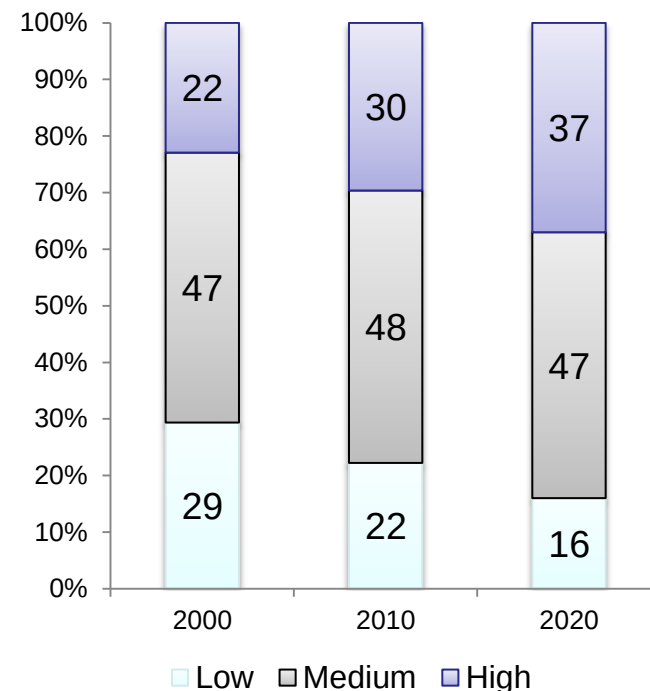
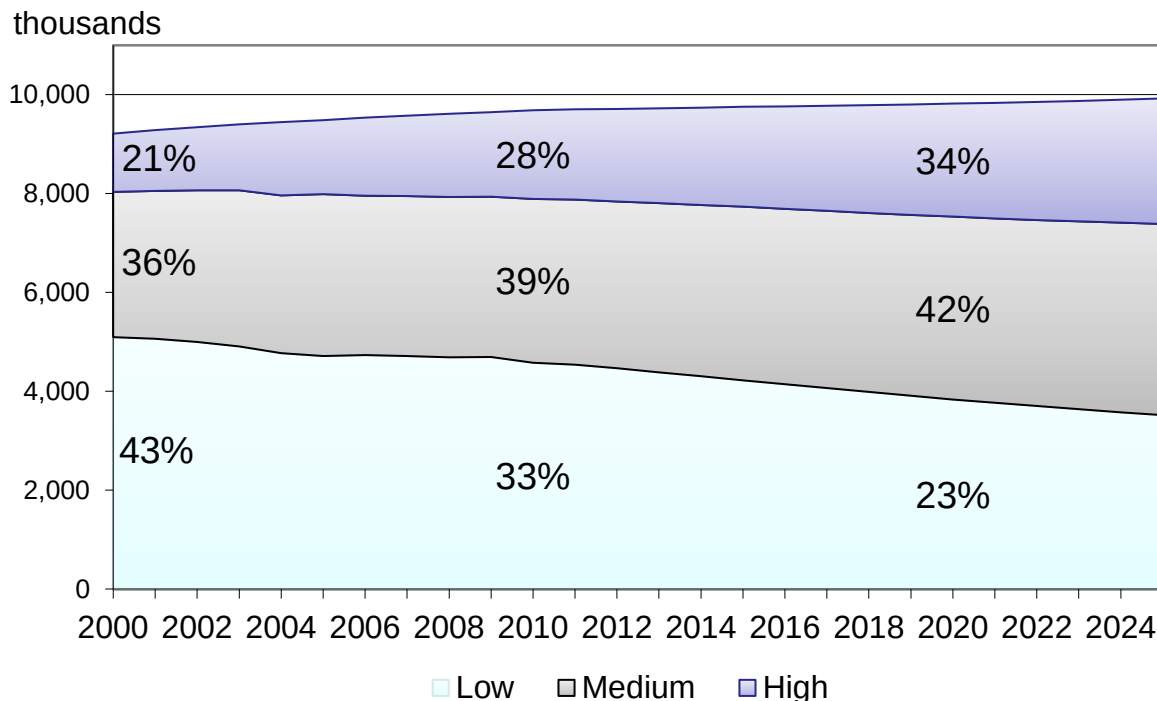


...οι δυσκολίες εύρεσης προσωπικού οφείλονται και σε παράγοντες εκτός των δεξιοτήτων

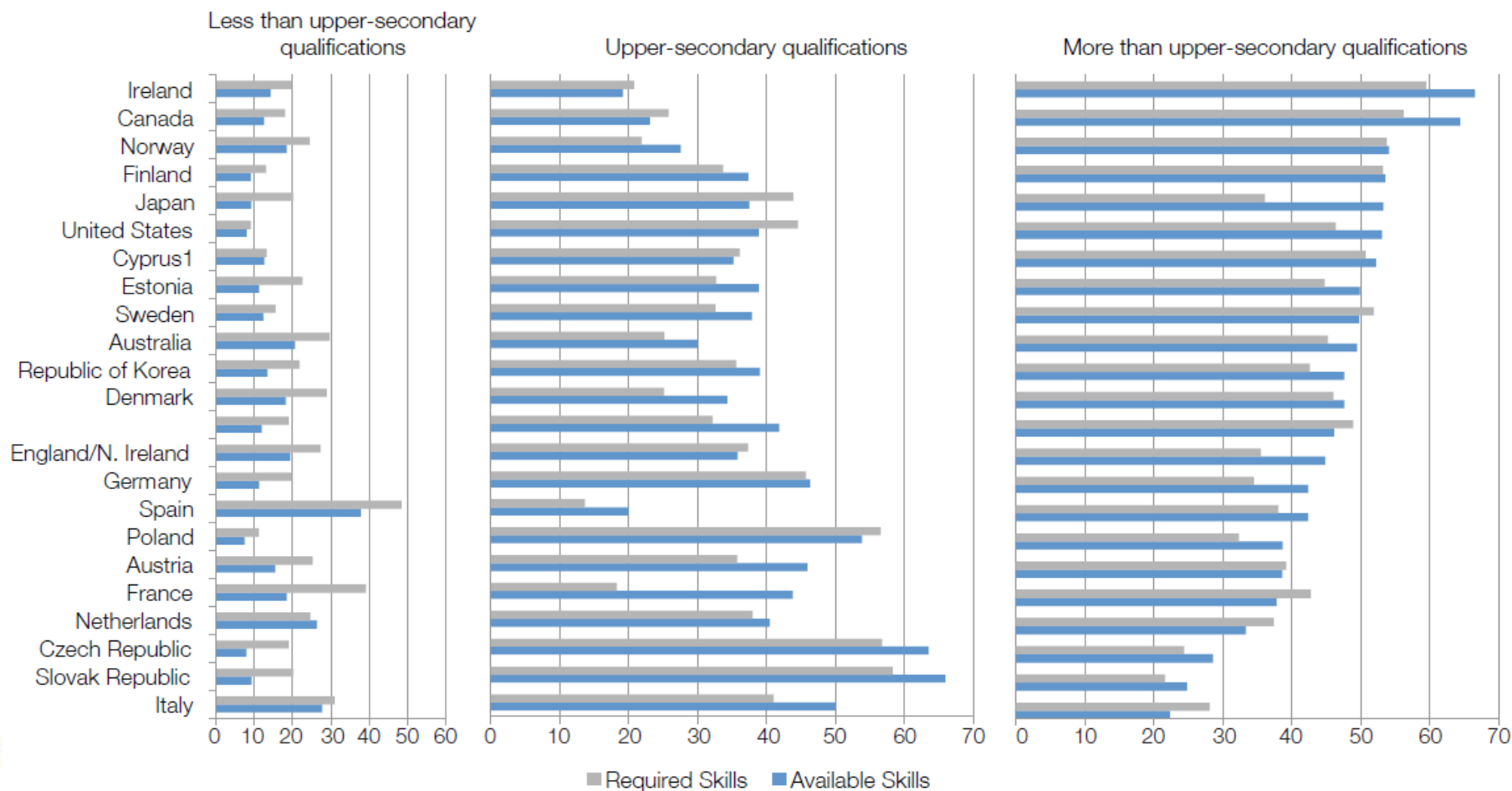
- Εταιρίες με πρακτικές υψηλής επίδοσης (HPWPs) & σημαντικές οργανωτικές αλλαγές → ↑ δυσκολίες
- Συχνές όμως και σε επιχειρήσεις στον (i) ιδιωτικό τομέα/μεταποίηση (ii) μεγάλο % **προσωρινών εργατών** (iii) **σε υπερωρίες** (iv) **κακές συνθήκες εργασίας** (v) χαμηλό % γυναικών στο εργατικό δυναμικό
- **25% των εργοδοτών αδυνατούν να προσφέρουν έναν ανταγωνιστικό μισθό** (2010 Ευρωβαρόμετρο)
- Μόνο **13% των εργοδοτών** διευρύνουν τα κριτήρια πρόσληψης τους και **7%** είναι διατεθειμένοι να τα αναθεωρήσουν (Έρευνα Ταλέντου της *Manpower*)
- Συχνά οι λεγόμενες «ελλείψεις δεξιοτήτων» των νέων αναφέρονται σε παράγοντες συμπεριφοράς και **έλλειψη εργασιακής εμπειρίας**

Αποκτούμε υψηλότερα προσόντα...

Ενεργός πληθυσμός ανά επίπεδο εκπαίδευσης, EL & ΕΕ, 2000-2020

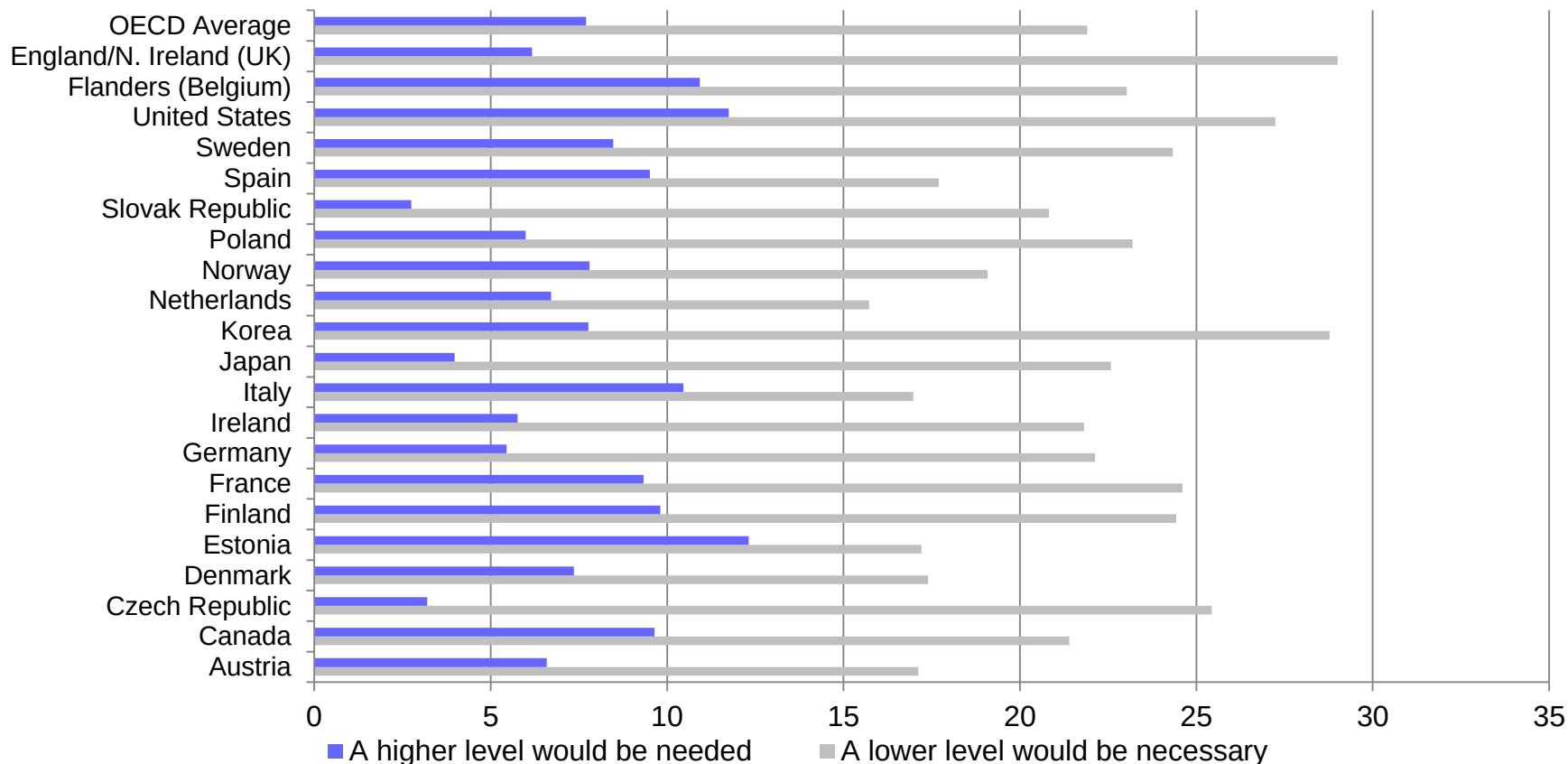


Λίγες χώρες αντιμετωπίζουν ελλείψεις για άτομα με υψηλά προσόντα

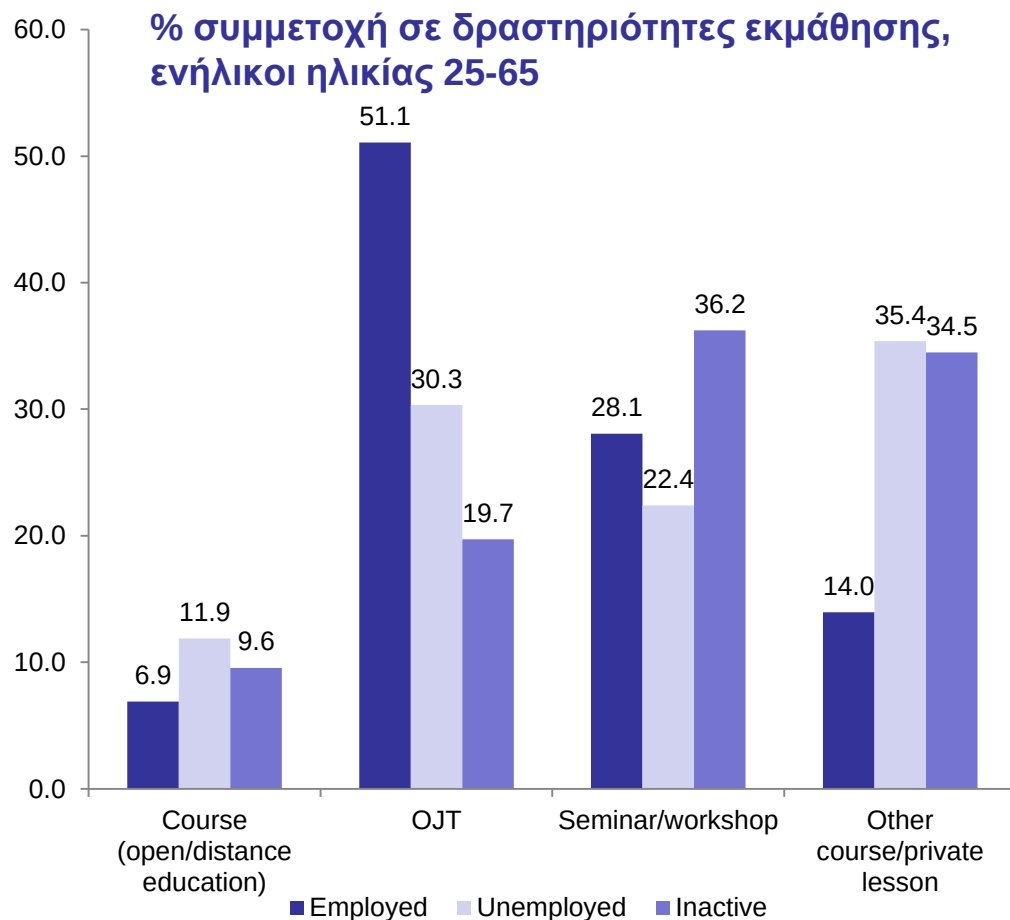


Όμως οι εργοδότες ζητούν υψηλότερα προσόντα

Είναι τα προσόντα που χρειάζονται για να αποκτήσετε την εργασία σας επίσης απαραίτητα για να την εκτελέσετε σε ικανοποιητικό βαθμό;



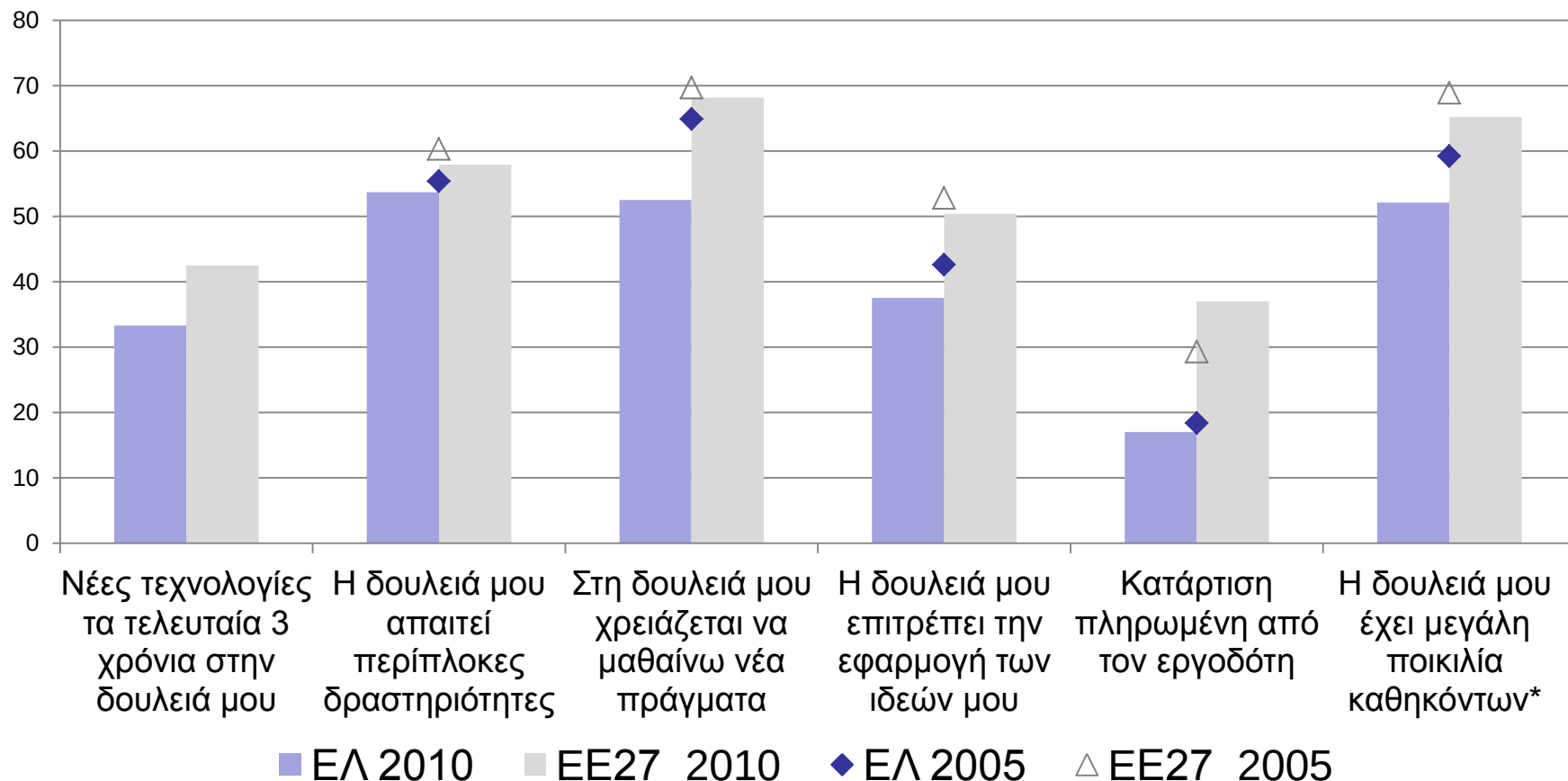
Επενδύουμε σε συνεχιζόμενη κατάρτιση...



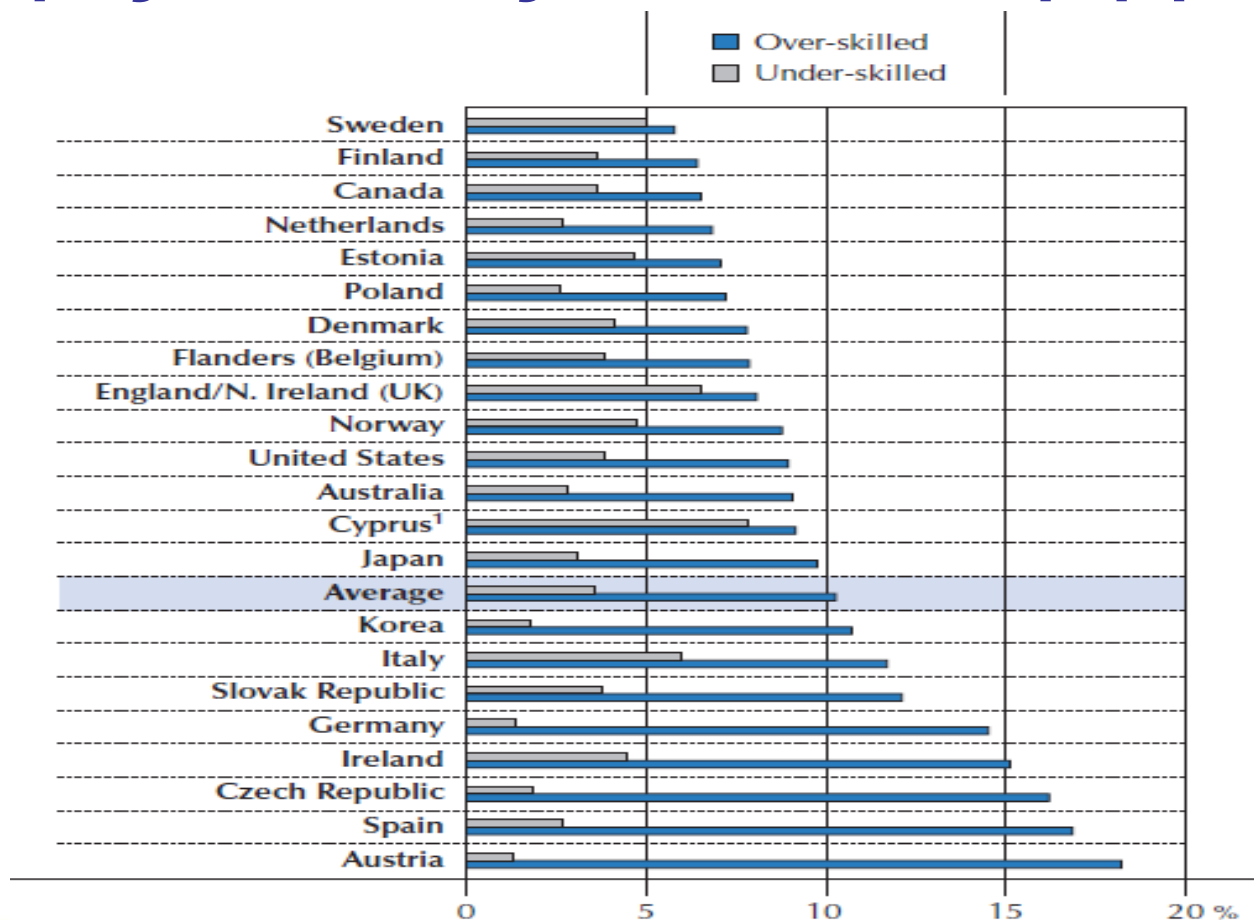
Λόγοι συμμετοχής σε εκμάθηση τους τελευταίους 12 μήνες, ηλικία 16-65

Να κάνω καλύτερα την δουλειά μου	46.7%
Λιγότερο πιθανό να χάσω την δουλειά μου	0.8%
Να αυξήσω τις πιθανότητες να βρω εργασία	4.7%
Να ξεκινήσω δική μου εταιρία	0.9%
Ήμουν υποχρεωμένος να παρακολουθήσω	16.7%
Να βελτιώσω τις δεξιότητές μου	23.8%
Να πάρω κάποια πιστοποίηση	3.7%
Άλλος λόγος	2.6%

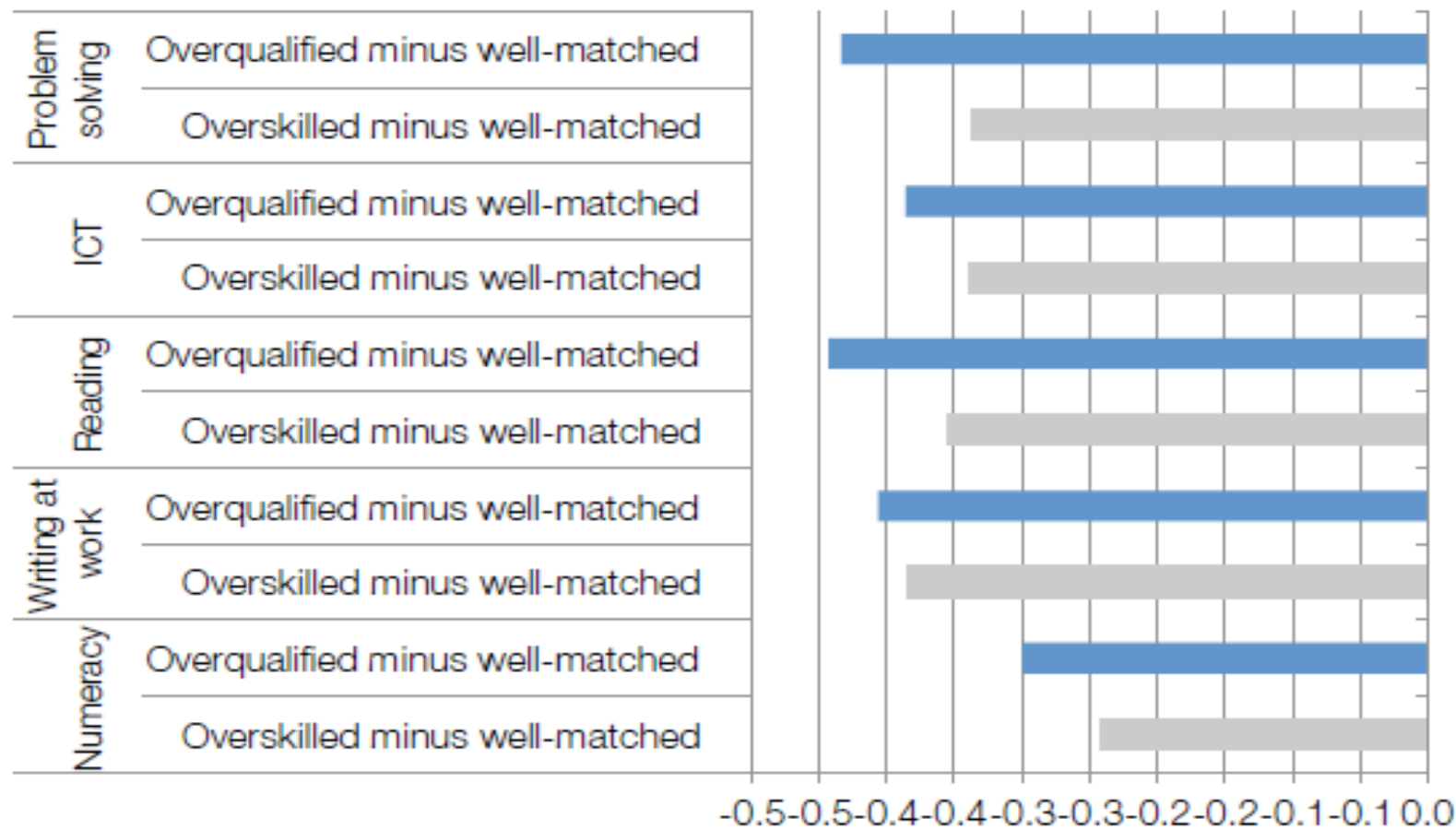
...ενώ η αξιοποίηση και η διεύρυνση δεξιοτήτων εντός της εργασίας παραμένει σταθερή



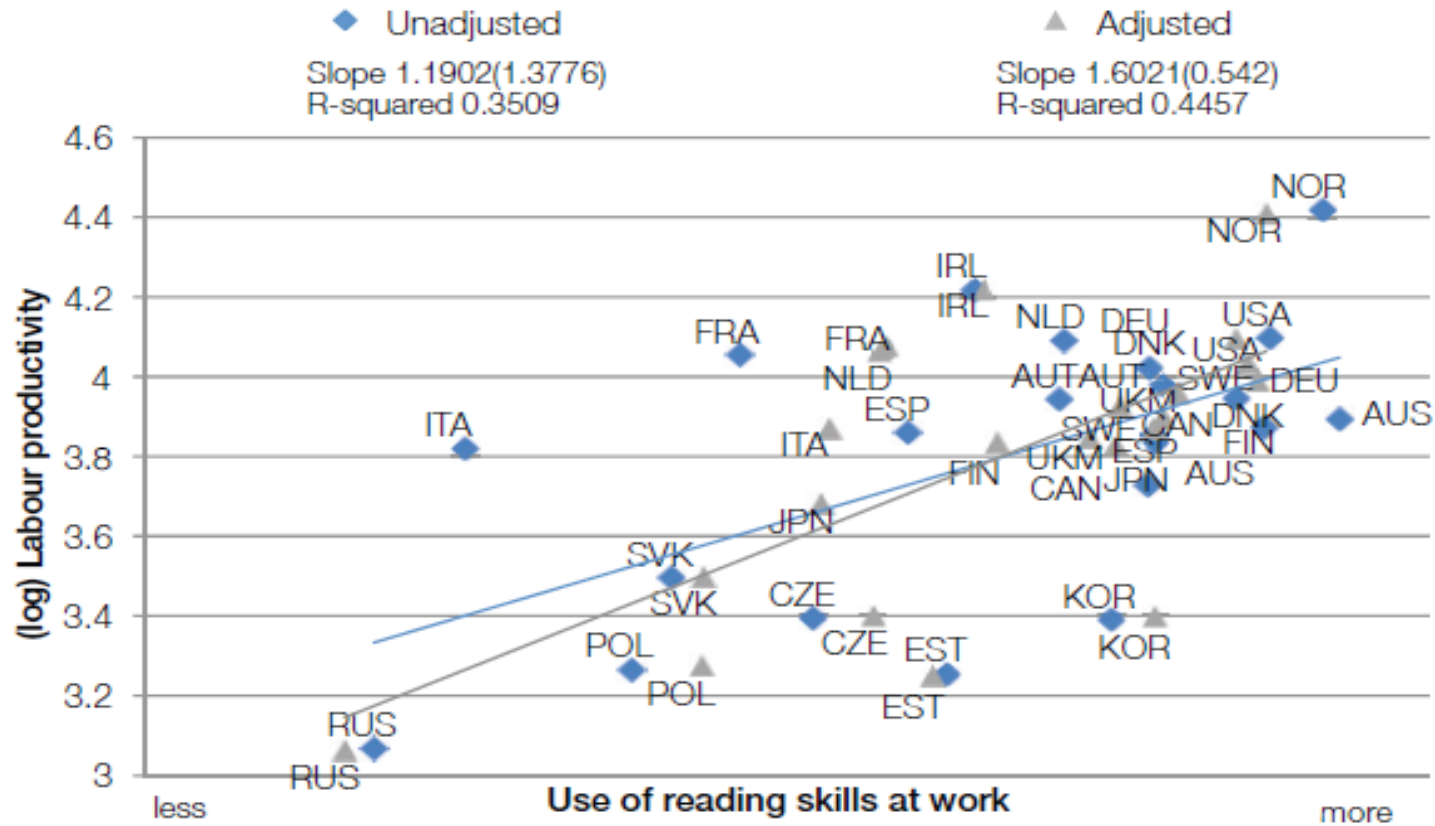
Οι εργαζόμενοι γενικώς έχουν περισσότερες δεξιότητες από αυτές που απαιτεί η εργασία τους



Οι υπερειδικευμένοι (over-skilled) δεν χρησιμοποιούν επαρκώς τις δεξιότητές τους...

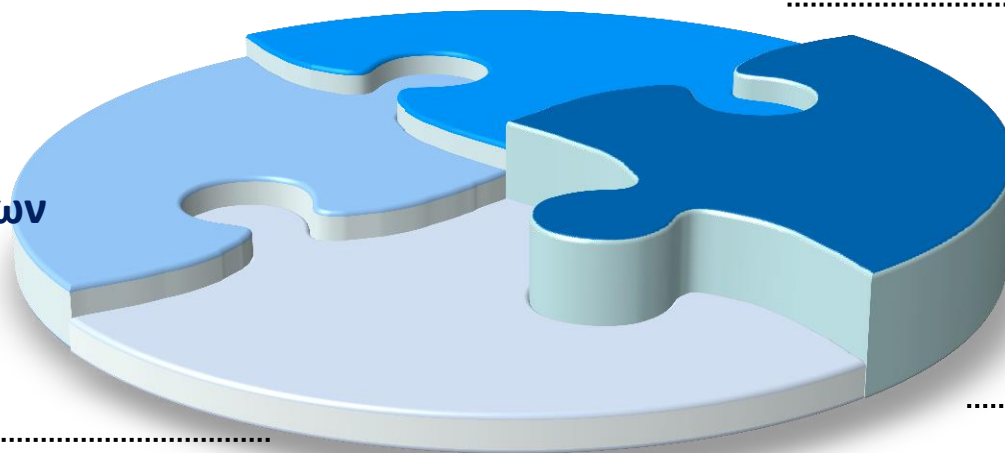


παραγωγικότητα



Απαιτείται συντονισμένη δράση βασισμένη σε κοινωνική συνεργασία

Μεταρρύθμιση
εκπαίδευσης και
κατάρτισης
με συμμετοχή όλων
των αρμόδιων
φορέων



Παροχή
συμβουλευτικής
υποστήριξης
καθ'όλη την
διάρκεια του
εργασιακού βίου

Εκμάθηση στο χώρο εργασίας
για καλύτερο συνδυασμό
βασικών, τεχνικών και
γενικών δεξιοτήτων

Κινητικότητα μεταξύ
επαγγελμάτων, κλάδων
και χωρών της ΕΕ

Βοήθεια σε
(μικρομεσαίες)
επιχειρήσεις για
υιοθέτηση πρακτικών
αξιοποίησης δεξιοτήτων

Ευρωπαϊκή Έρευνα Δεξιοτήτων

Στόχοι



- **Διαχρονική εξέλιξη της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων**
Προηγούμενη εργασία → αρχές τωρινής → τωρινή εργασία
- **Αιτίες** (έλλειψη προσφορών εργασίας, προσωπικοί λόγοι, κτλ.)
- **‘Ευάλωτες ομάδες’** (νέοι, γυναίκες, προσωρινή σύμβαση κτλ.)
- **Συνέπειες** (προοπτική ανεργίας, μισθοί, ευεξία κτλ.)

Ταυτότητα έρευνας

- 28 χώρες της ΕΕ
- Περίπου 48.000 ενήλικοι εργαζόμενοι
- Συλλογή δεδομένων: Μάρτιος-Απρίλης 2014 (CATI-CAWI)



Ευχαριστώ
για την προσοχή σας

www.cedefop.europa.eu

skills-analysis@cedefop.europa.eu

