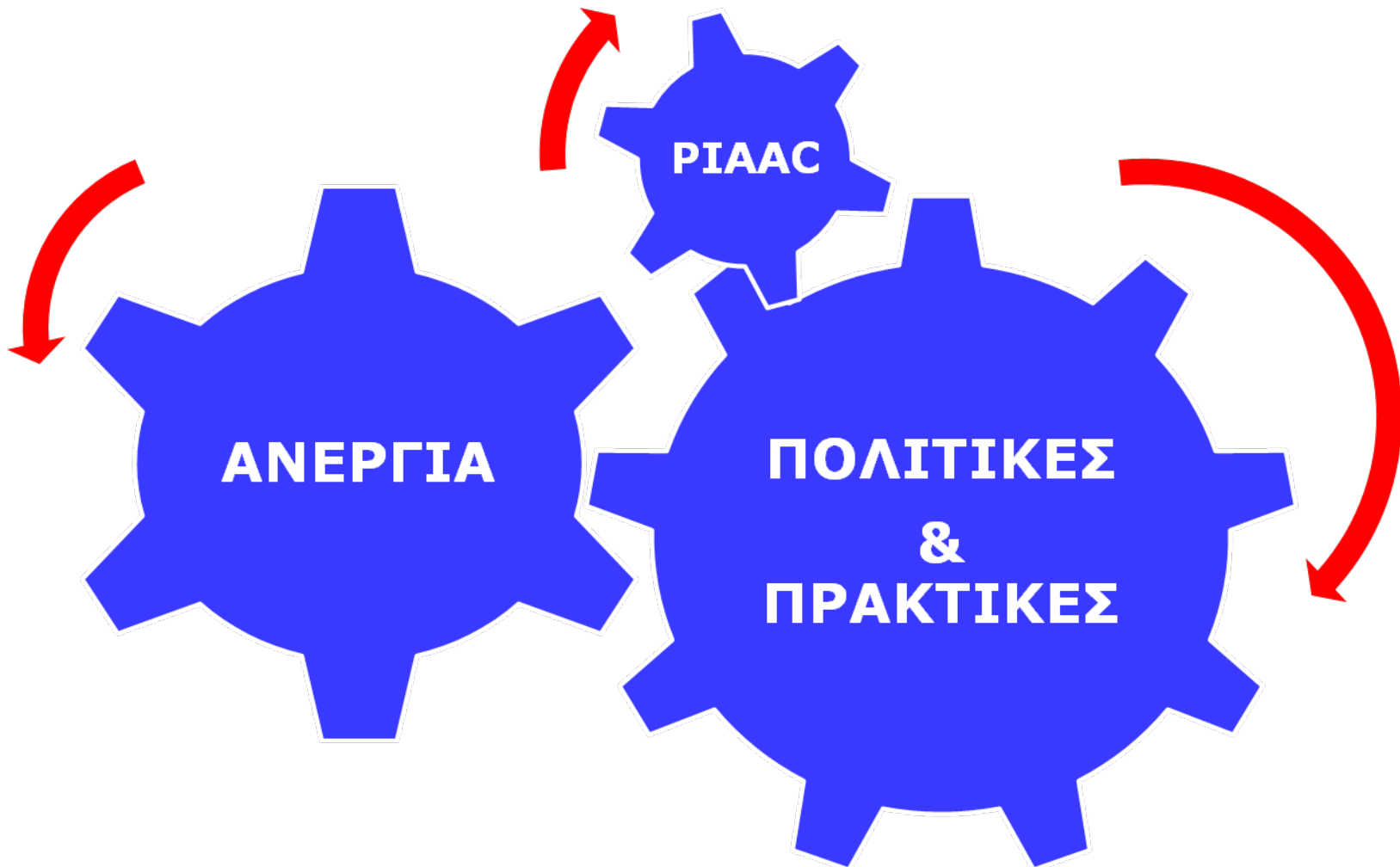




Χρησιμοποιώντας τα Δεδομένα του ΡΙΑΑC για Καλύτερες Πολιτικές

**Τάσος Μπιζόπουλος
Γ.Δ. Απασχόλησης, Κοινωνικών Θεμάτων & Ένταξης**

ΠΛΑΝΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ

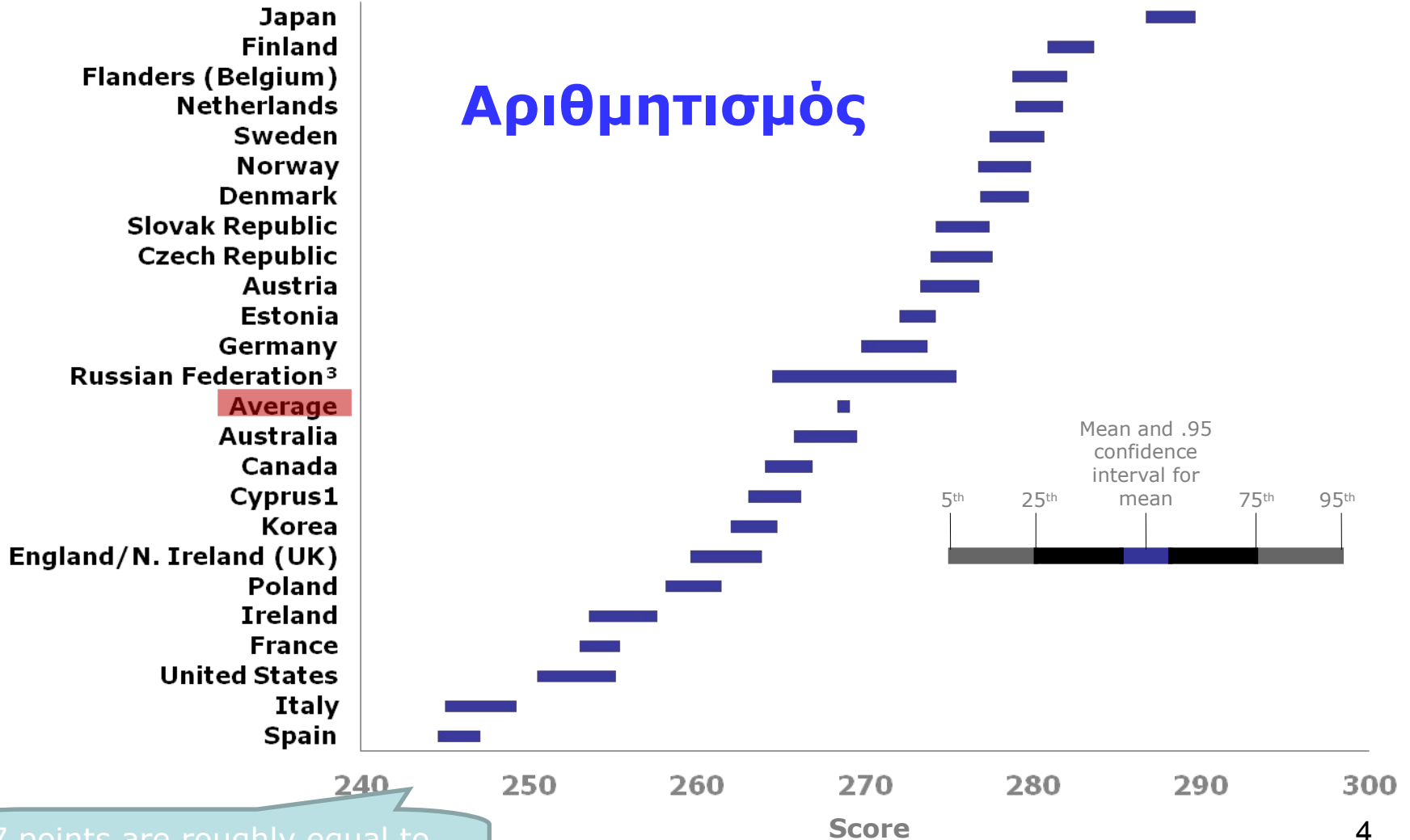


Labour force by level of qualification, 2000-20, EU-27+



Source: Cedefop (IER estimates).

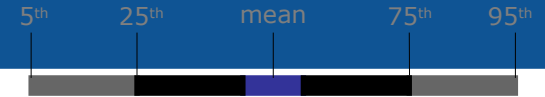
Αριθμητισμός



7 points are roughly equal to one year of education

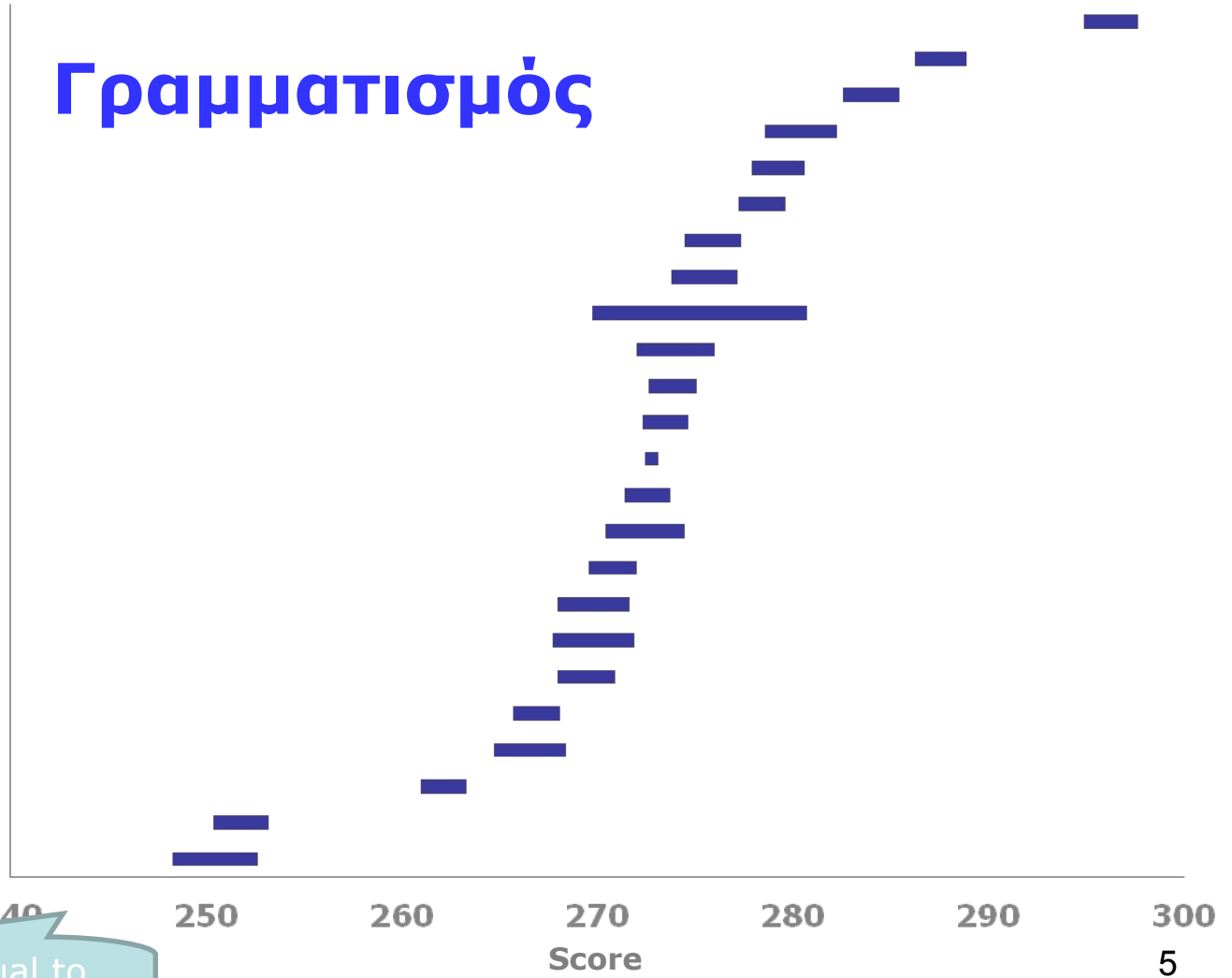


Mean and .95 confidence interval for



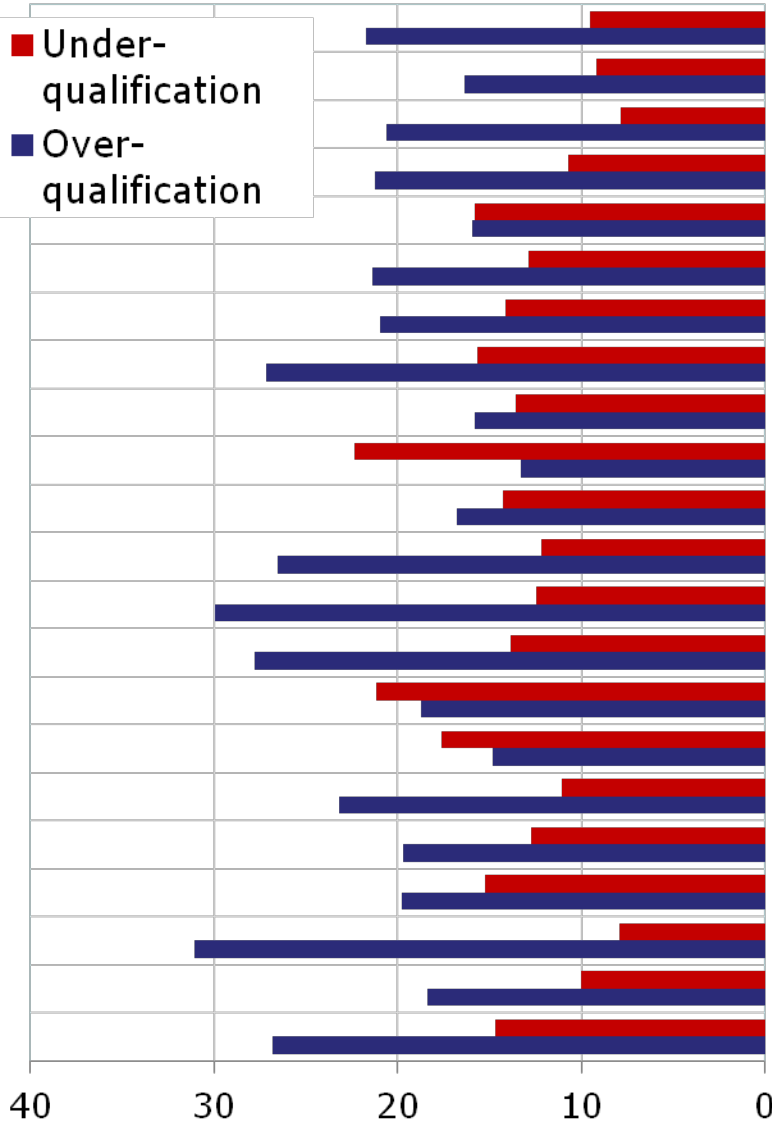
Γραμματισμός

- Japan
- Finland
- Netherlands
- Australia
- Sweden
- Norway
- Estonia
- Flanders (Belgium)
- Russian Federation³
- Czech Republic
- Slovak Republic
- Canada
- Average**
- Korea
- England/N. Ireland (UK)
- Denmark
- Germany
- United States
- Austria
- Poland
- Ireland
- France
- Spain
- Italy

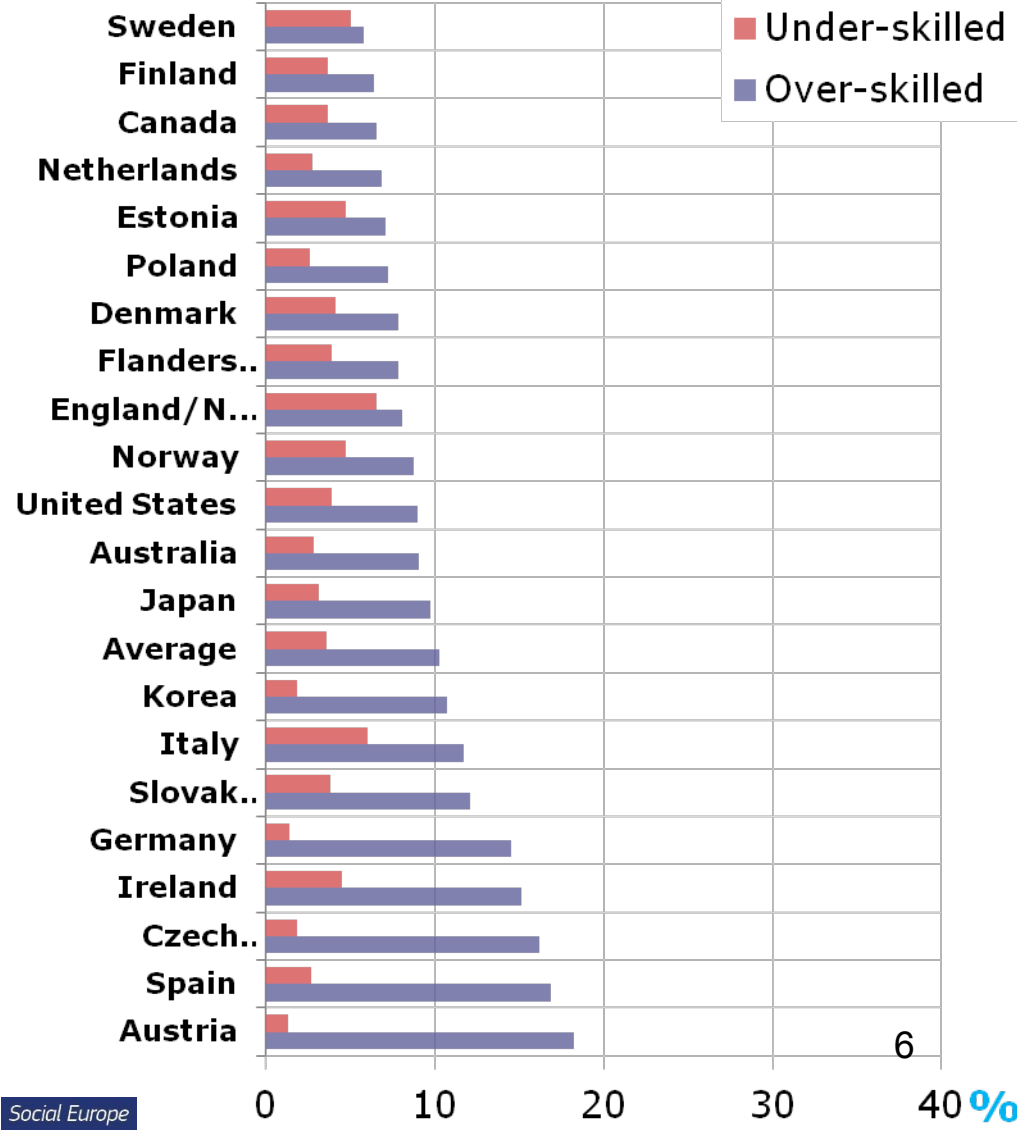


7 points are roughly equal to one year of education

Over/under-qualified



Over/under-skilled





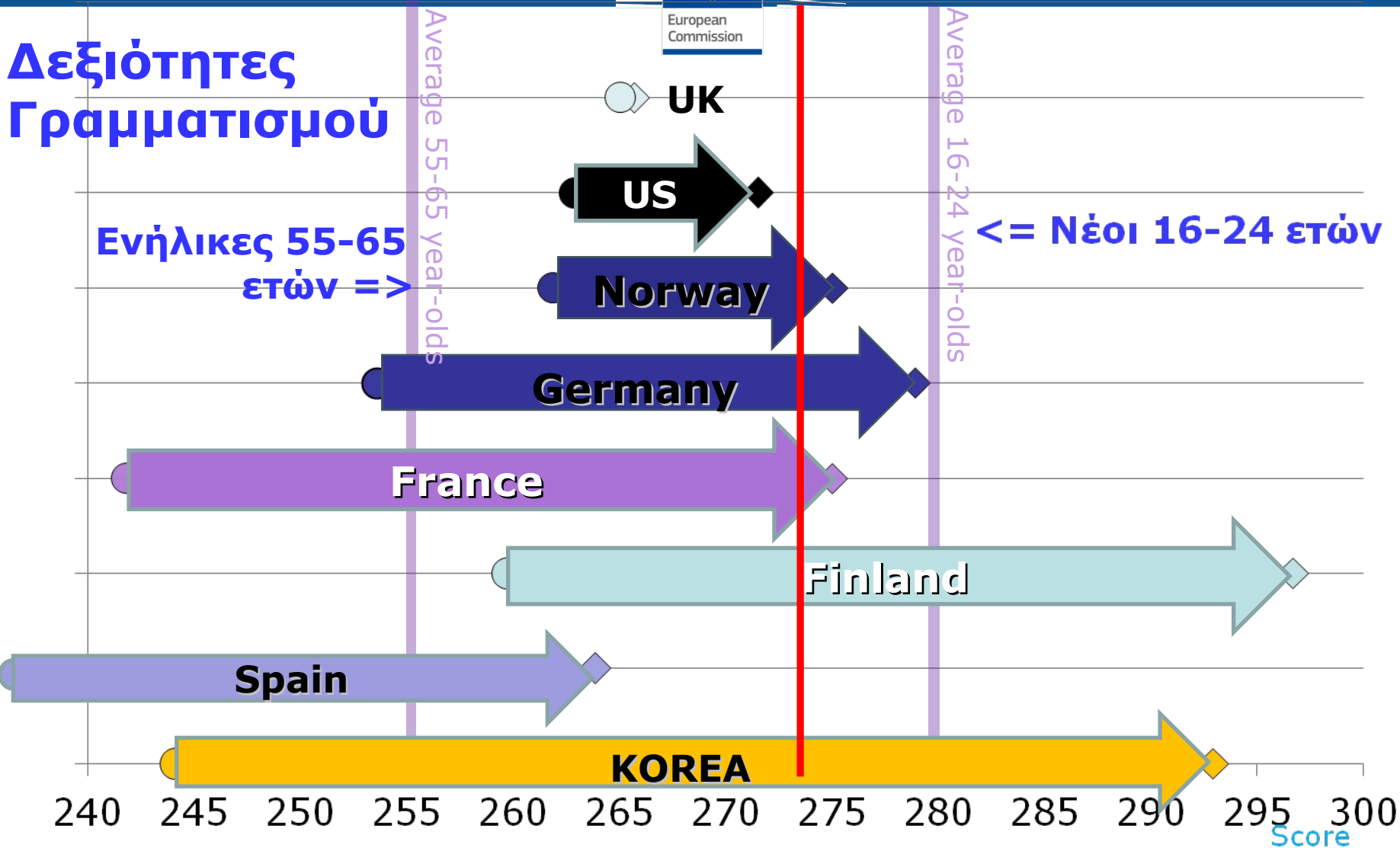
Δεξιότητες Γραμματισμού

Ενήλικες 55-65 ετών =>

Average 55-65 year-olds

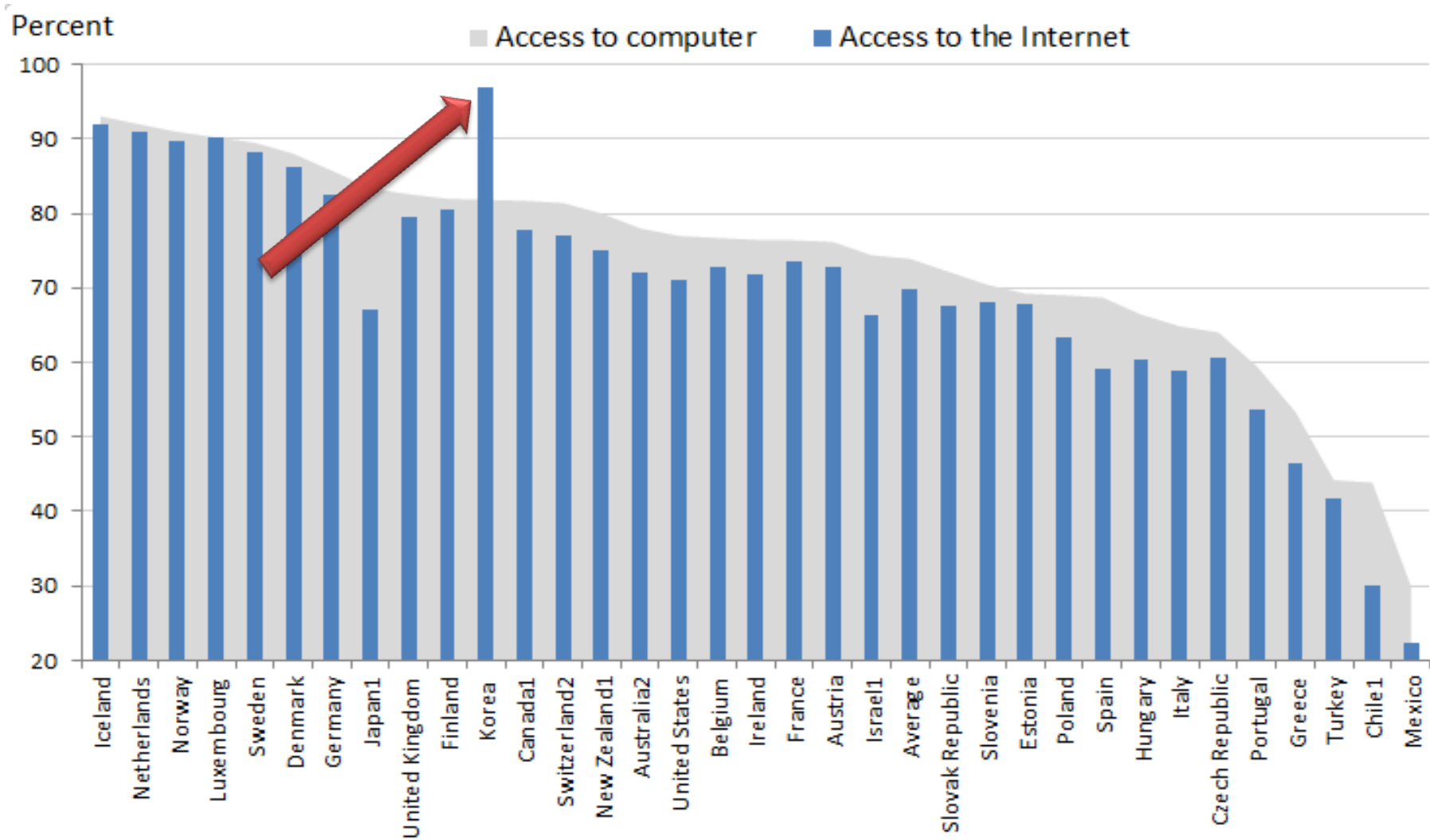
Average 16-24 year-olds

<= Νέοι 16-24 ετών



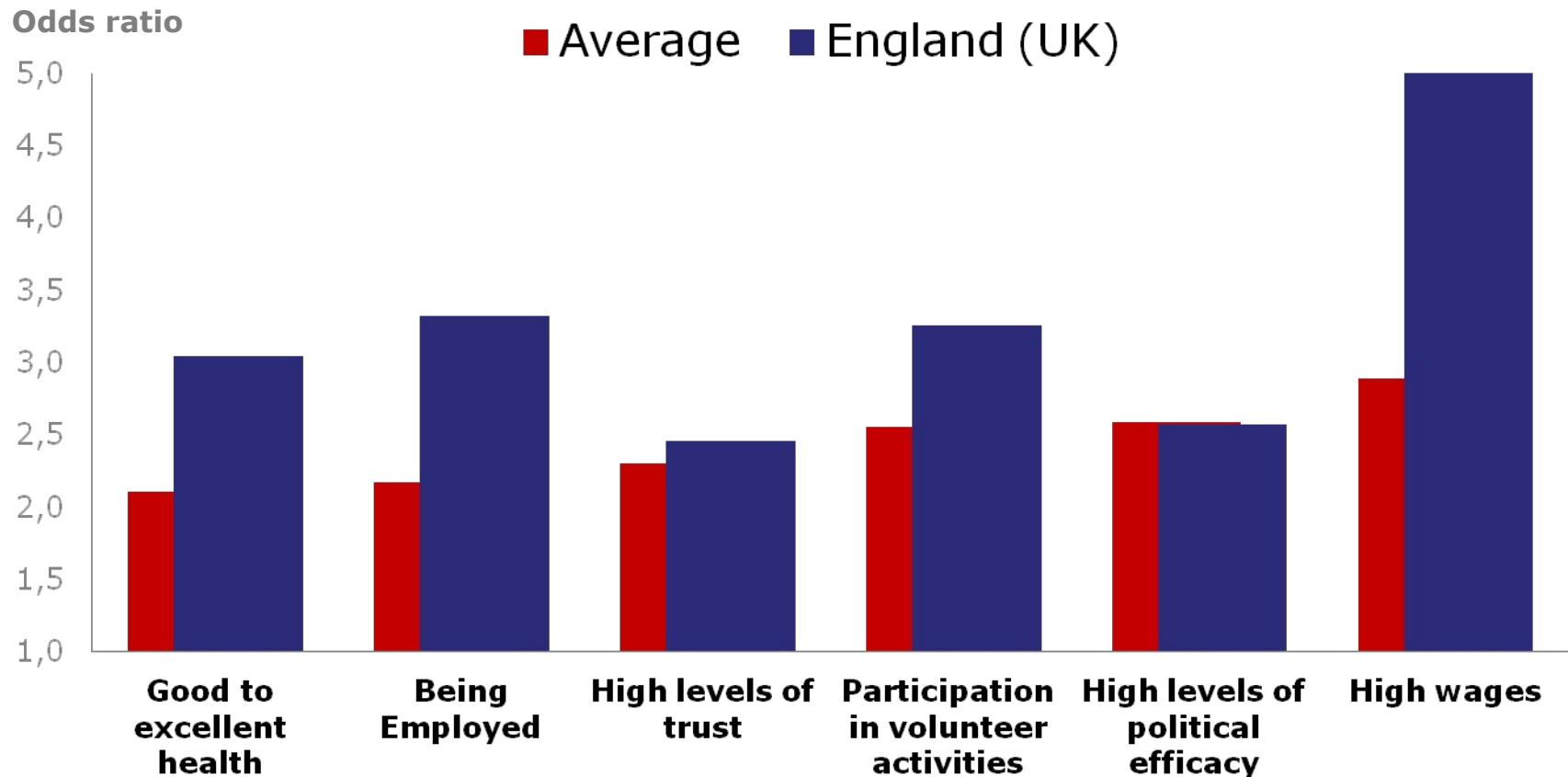
Access to computers and the Internet at home

Percentage of households with access, 2010 or latest available year



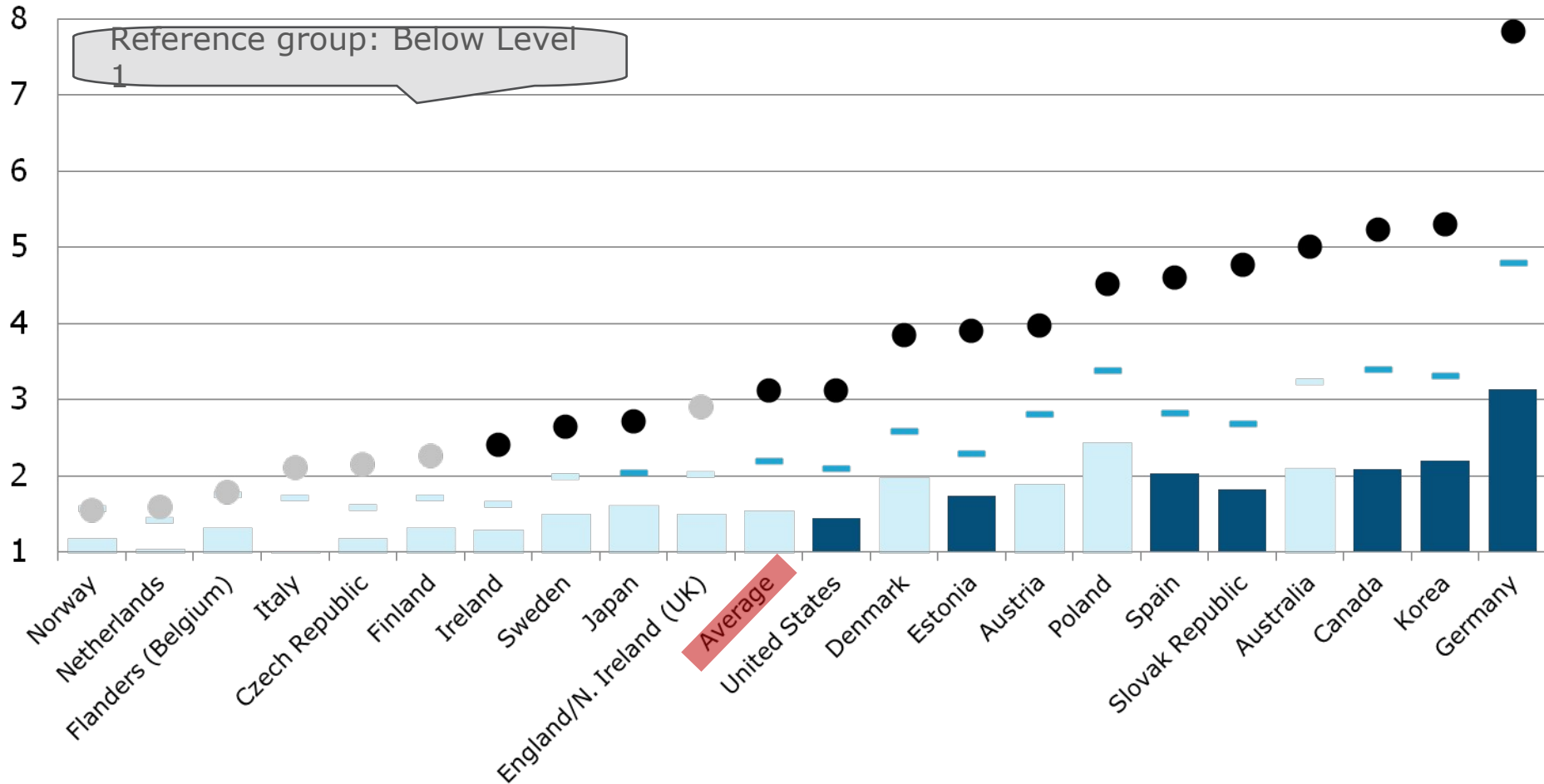
Θετικά οικονομικά & κοινωνικά χαρακτηριστικά ατόμων με δεξιότητες υψηλού επιπέδου

Σύγκριση ατόμων υψηλών δεξιοτήτων με άτομα χαμηλών δεξιοτήτων



Πιθανότητα συμμετοχής σε εκπαίδευση ή κατάρτιση ενηλίκων ανάλογα με το επίπεδο γραμματισμού

Odds ratio



■ Level 2 — Level 3 ● Level 4/5

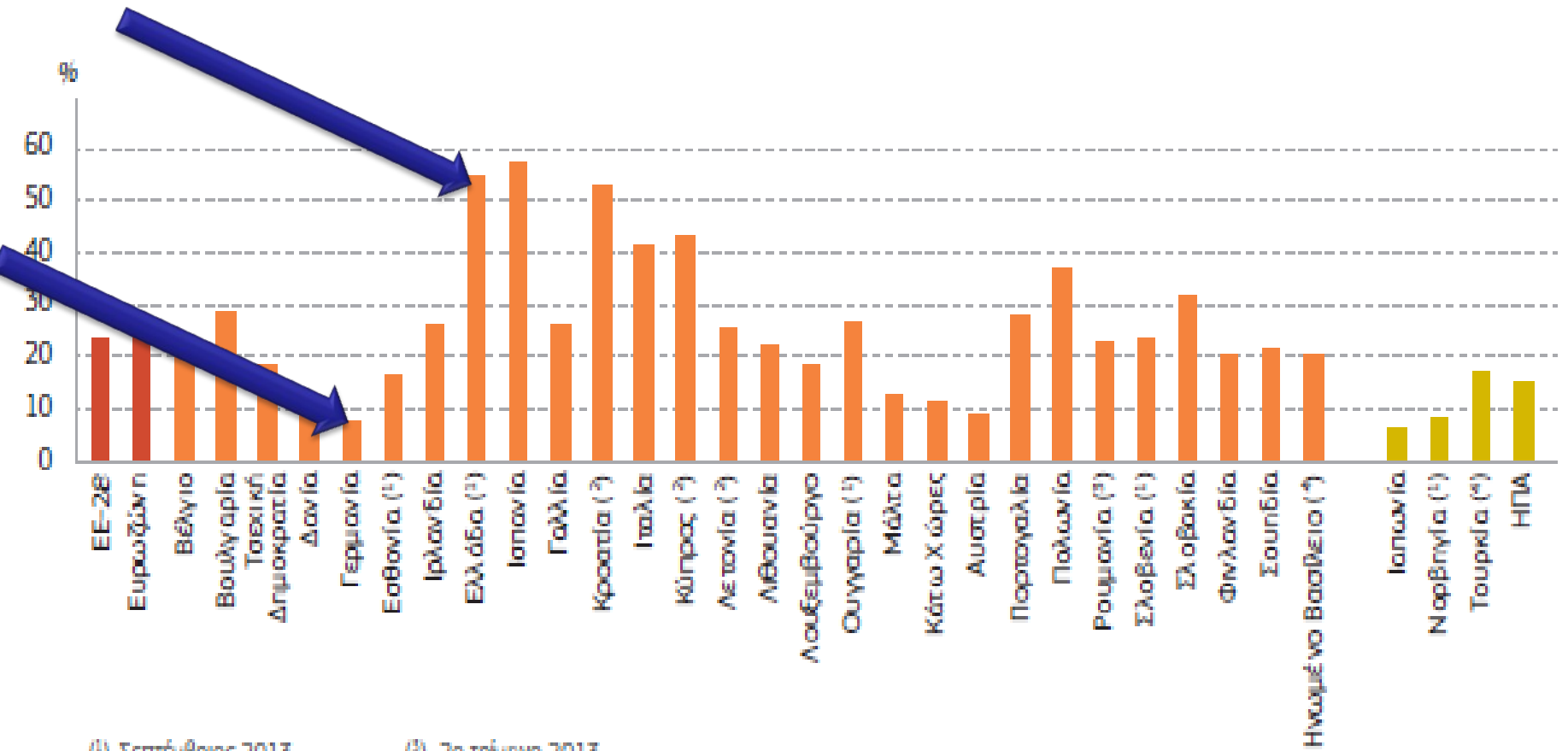
Σημαντικά ευρήματα της έρευνας (I)

- Οι Ενήλικες με χαμηλές δεξιότητες είναι συνήθως εκτός αγοράς εργασίας
- Η μέση γλωσσική δεξιότητα είναι μεγαλύτερη στους έχοντες απασχόληση από ότι στους ανέργους η στους ανενεργούς
- Οι δεξιότητες που δεν χρησιμοποιούνται παλιώνουν η ατροφούν
- Μεγάλο ποσοστό γνώσεων και δεξιοτήτων αποκτώνται εκτός τυπικής εκπαίδευσης

Σημαντικά ευρήματα της έρευνας (II)

- Η πιστοποίηση των δεξιοτήτων βοηθά στην διαφάνεια της αγοράς εργασίας
- Η εργασιακή εμπειρία είναι ιδιαίτερα σημαντική για τους νέους (π.χ. πρόγραμμα εγγυήσεων για τη νεολαία)
- Είναι σημαντικό για όσους χάνουν την εργασία τους να συμμετέχουν σε στοχευόμενα προγράμματα κατάρτισης
- Η δραστηριοποίηση σε περιστασιακές δουλειές – ακόμη και μη παραγωγικές - βοηθά στην διατήρηση των δεξιοτήτων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΑΝΑ ΚΡΑΤΟΣ ΜΕΛΟΣ



(1) Σεπτέμβριος 2013
 (2) 3ο τρίμηνο 2013

(3) 2ο τρίμηνο 2013
 (4) Αύγουστος 2013

Πως καλύπτουν οι επιχειρήσεις τις ανάγκες τους σε δεξιότητες;

- Από το περιβάλλον τους*
- Προσλήψεις ατόμων με αποδεδειγμένη εμπειρία*
- Μέσω συστάσεων από έμπιστους φίλους η συνεργάτες*
- Μέσω ιδιωτικού η δημοσίου γραφείου προσλήψεων*

Πλαίσιο ποιότητας για την πρακτική άσκηση

Διαπιστώσεις

- Πρακτική άσκηση με χαμηλή μαθησιακή συνιστώσα
- Γίνεται κατάχρηση νέων ως φθηνού εργατικού δυναμικού

Σύσταση της Επιτροπής

Εξασφάλιση για τους ασκούμενους γραπτής συμφωνίας, που να καλύπτει:

- το μαθησιακό περιεχόμενο
- τους όρους εργασίας, μεταξύ των οποίων το κατά πόσον οι ασκούμενοι πληρώνονται ή αποζημιώνονται με άλλο τρόπο,
- αν είναι επιλέξιμοι για κοινωνική ασφάλιση

Συμπεράσματα πολιτικής (I)

---Policy mix!

--- Συντονισμός πολιτικών

(Ανάπτυξη, εκπαίδευση, απασχόληση, κοινωνική ενσωμάτωση κτλ.)

--Εντατικοποίηση της προσπάθειας επιμόρφωσης σε δεξιότητες των ευαίσθητων κοινωνικών μας ομάδων που κινδυνεύουν με περιθωριοποίηση.

- Στην ΕΕ περίπου 7.5 εκατομμύρια άτομα είναι Εκτός Απασχόλησης Εκπαίδευσης , Κατάρτισης (ΕΑΕΚ). Αυτά μαζί με τα άτομα με χαμηλά προσόντα η/και δεξιότητες, μετανάστες, άτομα ηλικίας 55+ κ.α. κινδυνεύουν με περιθωριοποίηση.

-- Αυστηρότερη εφαρμογή των προγραμμάτων εγγυήσεων για νεολαία

Πολιτικά συμπεράσματα (II)

- Κοινωνική ένταξη για πολύ νεαρές ηλικίες
- Στήριξη του εκπαιδευτικού ρόλου των επιχειρήσεων
- Μεγαλύτερη χρήση αμοιβαίας ενημέρωσης μεταξύ ΚΜ
- Ενίσχυση υπηρεσιών εργασιακής ένταξης και μεγαλύτερη επικέντρωση στην ενίσχυση της ποιοτικής εργασίας



Επίλογος

Το ΡΙΑΑC προσφέρει τις βάσεις για αναμόρφωση και βελτίωση τόσο των αποτελεσμάτων της εκπαίδευσης όσο και της ζήτησης σε δεξιότητες από την αγορά εργασίας **Αλλά δίχως ...**

-- Συντονισμένες πολιτικές, στενή συνεργασία φορέων και επικέντρωση στις λεπτομέρειες, θα επιβεβαιώσουμε πάλι ότι ...

Κάθε αναμόρφωση είναι πόρτα κλειδωμένη με το κλειδί από την εσωτερική πλευρά της...



Ευχαριστώ πολύ για την προσοχή σας

Anastasios.Bisopoulos@ec.europa.eu