



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΕΡΕΥΝΑΣ & ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΕΚΚΕ)

Κρατίνου 9 & Αθηνάς, 10552 Αθήνα, τηλ. 210-7491678, Φαξ 210- 7489130

ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Κρατίνου 9 & Αθηνάς, 10552 Αθήνα

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Ειρήνη Κοσμά

ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 7491678

FAX : 210 7489130

E-mail: president@ekke.gr

Αρ. Πρ. 2808/465 ΓΠ

Αθήνα, 09/11/2021

ΑΠΟΦΑΣΗ

ΘΕΜΑ: Πρακτικό της Επιτροπής αξιολόγησης προτάσεων στο πλαίσιο υλοποίησης του Έργου με τίτλο: “EU survey on Gender-Based Violence against women and other forms of inter-personal violence (EU-GBV) in Greece (2020-EL-GBV-SURVEY)”.

Έχοντας υπ’ όψιν:

1. Τις διατάξεις των άρθρων:

α) 16 § 3(β) του ν. 4310/2014 «Ερευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 258/Α’/08-12-2014), όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 4386/2016 «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει

β) 5 § 2 του π. δ. 342/1986 «Οργανισμός του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικών Ερευνών» (ΦΕΚ Α’ 150/3.10.1986)

γ) 2 § 4 (6 και 13) του ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο» (ΦΕΚ Α’ 112/13.7.2010).

2. Τη σχετική απόφαση του ΔΣ του ΕΚΚΕ η οποία έχει ληφθεί στην υπ’ αριθ. 301^α/08-11-2021 συνεδρίασή του (θέμα 6^ο).



ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Εγκρίνουμε το υπ' αριθμ. 2782/968/04-11-2021 Πρακτικό της Επιτροπής αξιολόγησης Προτάσεων των προτάσεων που υποβλήθηκαν στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την πλήρωση δύο (2) θέσεων έκτακτου προσωπικού στο πλαίσιο υλοποίησης του Έργου με τίτλο: **“EU survey on Gender-Based Violence against women and other forms of inter-personal violence (EU-GBV) in Greece (2020-EL-GBV-SURVEY)”**.

Ο Διευθυντής & Πρόεδρος του ΔΣ του ΕΚΚΕ

Καθηγητής Νίκος Δεμερτζής

Συν. Το υπ' αριθμ. 2782/968/04-11-2021 Πρακτικό της Επιτροπής αξιολόγησης Προτάσεων.

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Προέδρου
- Δ/ση Διοικητικού
- Ειδικός Λογισμισμός
- Επιτροπή Αξιολόγησης Προτάσεων





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ
& ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ
ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ



Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 2021
Αρ. Πρωτ.: 2782/968

ΠΡΑΚΤΙΚΟ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ
ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ
ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΔΥΟ ΘΕΣΕΩΝ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ “EU SURVEY ON GENDER-BASED VIOLENCE AGAINST
WOMEN AND OTHER FORMS OF INTER-PERSONAL VIOLENCE (EU-GBV) IN
GREECE (2020-EL-GBV-SURVEY)” (ΥΠ’ ΑΡ. ΠΡ. 2273/413ΓΠ/07-10-2021)

Στην Αθήνα σήμερα 27 Οκτωβρίου 2021 και ώρα 12.00 μέσω τηλεδιάσκεψης, συνεδρίασαν τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης Προτάσεων προκειμένου να αξιολογήσουν τις προτάσεις που υποβλήθηκαν στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την πλήρωση δύο (2) θέσεων έκτακτου προσωπικού στο πλαίσιο υλοποίησης του Έργου με τίτλο: **“EU survey on Gender-Based Violence against women and other forms of inter-personal violence (EU-GBV) in Greece (2020-EL-GBV-SURVEY)”**.

Η Επιτροπή Αξιολόγησης Προτάσεων, η οποία συγκροτήθηκε με την υπ’ αρ. πρωτ. 713/111 ΓΠ/22-03-2021 απόφαση του Διευθυντή και Προέδρου του ΔΣ του ΕΚΚΕ, συνεδρίασε με την εξής σύνθεση:

1. Ανδρομάχη Χατζηγιάννη, (Ερευνήτρια Α΄ Βαθμίδας), Πρόεδρος,
2. Γιώργος Μπιθυμήτης, (Ερευνητής Γ΄ Βαθμίδας), τακτικό μέλος.
3. Νίκος Σαρρής, (Ειδικός Λειτουργικός Επιστήμονας), τακτικό μέλος.

Η εν λόγω Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος αφορούσε δύο (2) θέσεις έκτακτου προσωπικού, που θα απασχοληθεί στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών μέσω

σύμβασης σύμβασης μίσθωσης έργου. Η επιλογή των υποψηφίων για τις θέσεις θα πραγματοποιηθεί μετά από βαθμολόγηση των υποβληθεισών προτάσεων, βάσει των κριτηρίων της Πρόσκλησης και αναλόγως με τις ειδικές απαιτήσεις της θέσης. Τα κριτήρια αξιολόγησης για τις θέσεις αυτές παρατίθενται στον σχετικό πίνακα της Πρόσκλησης.



Η Επιτροπή Αξιολόγησης Προτάσεων παρέλαβε, κατόπιν της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής των προτάσεων, τους εξής φακέλους ανά θέση:

- Για τη θέση «Υπεύθυνος Πεδίου (Field Manager)» συνολικά δύο (2) προτάσεις:

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΑΡ. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ /ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ (ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ)
1	Γαβριήλ Δ. Ραμαντάνογλου	2427/20-10-2021	20-10-2021
2	Αντώνης Παπαργύρης	2440/21-10-2021	20-10-2021

- Για τη θέση «Επόπτης Πεδίου (Field Supervisor)» συνολικά δύο (2) προτάσεις:

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΑΡ. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ
1	Χρήστος Στάικος	2294/12-10-2021	12-10-2021
2	Αλεξάνδρα Ιακώβου	2475/22-10-2021	20-10-2021

Η Επιτροπή συνεδριάζοντας εξέτασε τις υποβληθείσες προτάσεις για τη θέση προκειμένου να διαπιστώσει αν έχουν κατατεθεί τα απαραίτητα δικαιολογητικά, καθώς και αν οι υποψήφιοι/ες διαθέτουν τα απαιτούμενα και επιθυμητά προσόντα καταλλήλως τεκμηριωμένα.

Για τη θέση «Υπεύθυνος Πεδίου (Field Manager)»

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

- Πτυχίο Ανώτατης Εκπαίδευσης
- Επαγγελματική εμπειρία, τουλάχιστον 10 ετών, ως υπεύθυνος πεδίου (field manager) με έμφαση στην οργάνωση και διοίκηση ποσοτικών ερευνών, την εκπαίδευση ερευνητών και τη διαχείριση έργου
- Τεκμηριωμένη εμπειρία στη χρήση λογισμικού CAPI (Computer Assisted Personal Interviewing)
- Τεκμηριωμένη εμπειρία στη χρήση Excel για τη διαχείριση reports που προκύπτουν από το λογισμικό CAPI

ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

- Τεκμηριωμένη εμπειρία ως υπεύθυνος πεδίου σε ποσοτικές κοινωνικές έρευνες
- Γνώση Αγγλικής γλώσσας



ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Αίτηση με αναφορά στον τίτλο της Θέσης
- Αναλυτικό Βιογραφικό Σημείωμα
- Ευκρινή Φωτοαντίγραφα Τίτλων Σπουδών
- Συμβάσεις ή βεβαίωση εργοδότη που να αποδεικνύει την τεκμηρίωση της ειδικής ή επαγγελματικής εμπειρίας (όπου απαιτείται).

Για τη θέση αυτή υπεβλήθησαν δύο (2) προτάσεις. Οι δύο υποψήφιοι διαθέτουν τα απαραίτητα και τα επιθυμητά προσόντα και δύναται να αξιολογηθούν, στη βάση των κριτηρίων που θέτει η Πρόσκληση για τις ειδικές απαιτήσεις της εν λόγω θέσης.

Ειδικότερα:

- Ο κ. **Αντώνης Παπαργύρης** διαθέτει πτυχίο Πολιτικών Επιστημών και Ευρωπαϊκών Σπουδών (Politics and European Studies) από το University of Sunderland και μεταπτυχιακό τίτλο στις Διεθνείς Σπουδές (International Studies) από το University of Newcastle, τεκμηριώνει μεγάλη εμπειρία στη χρήση λογισμικού CAPI, όπως και την άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, δεδομένου ότι έχει πραγματοποιήσει όλες τις σπουδές του στο ΗΒ. Η μεγάλη επαγγελματική του εμπειρία τεκμηριώνεται, αλλά προκύπτει και από τις αναφορές στα πολυάριθμα έργα στα οποία έχει συμμετάσχει. Πρόκειται για έναν πολύ έμπειρο επαγγελματία του χώρου της έρευνας αγοράς και των δημοσκοπήσεων με άριστη γνώση των ερευνητικών μεθοδολογικών προσεγγίσεων. Όπως αναφέρει στο βιογραφικό του έχει ασχοληθεί με πληθώρα ποσοτικών και ποιοτικών ερευνών (600 πολιτικές, κοινωνικές, οικονομικές, επιχειρησιακές και έρευνες αγοράς) και έχει απασχοληθεί σε διάφορα επίπεδα - από το σχεδιασμό και τη διοίκηση μέχρι την υλοποίηση στο πεδίο - στον ιδιωτικό αλλά και τον δημόσιο τομέα.
- Ο κ. **Γαβριήλ Ραμαντάνογλου** διαθέτει πτυχίο από τη Σχολή Επαγγελματιών Υγείας & Πρόνοιας (Οδοντοτεχνική) του ΤΕΙ Αθήνας, αλλά και πτυχίο στον Ευρωπαϊκό Πολιτισμό, από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, τεκμηριώνει μεγάλη εμπειρία (8-9 ετών) ως field manager, αλλά και πολυετή εμπειρία ως εκπαιδευτής, ελεγκτής και επόπτης σε μεγάλο αριθμό εμπειρικών ερευνών πεδίου. Τεκμηριώνει επίσης καλή γνώση στη χρήση λογισμικού CAPI, CATI και CAWI, ενώ έχει και καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας. Πρόκειται για έναν πολύ έμπειρο επαγγελματία του χώρου της έρευνας αγοράς, ο οποίος απασχολήθηκε τα τελευταία χρόνια (2016-2021) από τον ΣΕΔΕΑ ως Ειδικός Σύμβουλος - Συντονιστής & Επιθεωρητής Π.Ε.Σ.Σ. (Ποιοτικός Έλεγχος Συλλογής Στοιχείων).

Με βάση την αξιολόγηση των υποβληθείσων προτάσεων των κ.κ. Γαβριήλ Δ. Ραμαντάνογλου και Αντώνη Παπαργύρη, η Επιτροπή θεωρεί ότι οι δύο υποψήφιοι διαθέτουν τα απαραίτητα προσόντα καθώς και τα επιθυμητά επαρκώς τεκμηριωμένα, όπως περιγράφονται στη σχετική πρόσκληση. Προκειμένου να ολοκληρώσει την



αξιολόγηση των προτάσεων τους, η Επιτροπή κάλεσε και τους δύο υποψήφιους σε προσωπική συνέντευξη μέσω ZOOM, τη Δευτέρα 1 Νοεμβρίου και ώρα 12.00-13.00 μ.μ.

Για τη θέση «**Επόπτης Πεδίου (Field Supervisor)**»

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

- Πτυχίο Ανώτατης Εκπαίδευσης
- Επαγγελματική εμπειρία, τουλάχιστον 3 ετών, ως επόπτης πεδίου
- Τεκμηριωμένη εμπειρία στη χρήση λογισμικού CAPI (Computer Assisted Personal Interviewing)
- Τεκμηριωμένη εμπειρία στη χρήση Excel για τη διαχείριση reports που προκύπτουν από το λογισμικό CAPI

ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

- Τεκμηριωμένη εμπειρία ως επόπτης πεδίου σε ποσοτικές κοινωνικές έρευνες
- Γνώση Αγγλικής γλώσσας

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- Αίτηση με αναφορά στον τίτλο της Θέσης
- Αναλυτικό Βιογραφικό Σημείωμα
- Ευκρινή Φωτοαντίγραφα Τίτλων Σπουδών
- Συμβάσεις ή βεβαίωση εργοδότη που να αποδεικνύει την τεκμηρίωση της ειδικής ή επαγγελματικής εμπειρίας (όπου απαιτείται).

Για τη θέση αυτή υποβλήθηκαν δύο (2) προτάσεις, αυτή του **κ. Χρήστου Στάικου** και αυτή της **κ. Αλεξάνδρας Ιακώβου**.

Ο **κ. Χρήστος Στάικος** διαθέτει πτυχίο από το Μαθηματικό Τμήμα του Πανεπιστημίου Πατρών και έχει εργαστεί για περισσότερα από πέντε χρόνια στην εταιρία ερευνών και δημοσκοπήσεων Kara Research, όπου συμμετείχε ενεργά μεταξύ άλλων στη συγγραφή αρκετών τεχνικών προσφορών που αφορούσαν σε διαγωνισμούς του δημοσίου, ήταν Υπεύθυνος συντονισμού και διεξαγωγής των ποιοτικών ερευνών, και μέλος ομάδας σχεδιασμού και υλοποίησης πανελλαδικών ποιοτικών και ποσοτικών ερευνών κλπ. Από το 2016 ο κ. Στάικος ασχολείται με έρευνες διάφορων Φορέων ή ατομικές έρευνες ως ελεύθερος επαγγελματίας.

Η **κ. Αλεξάνδρα Ιακώβου** έχει Πτυχίο Αγγλικής Γλώσσας και Φιλολογίας του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, ενώ έχει επαγγελματική εμπειρία άνω των 10 ετών σε διάφορες εταιρείες δημοσκοπήσεων αλλά και σε άλλους φορείς, όπου απασχολήθηκε τόσο σε απομαγνητοφωνήσεις και data entry όσο και σε εποπτεία ερευνητών στο field, σε hall test και στο τηλεφωνικό κέντρο με χρήση λογισμικού CAPI.



Ο κ. Στάικος διαθέτει τα απαιτούμενα για τη θέση προσόντα και δύναται να αξιολογηθεί, στη βάση των κριτηρίων που θέτει η Πρόσκληση για τις ειδικές απαιτήσεις της εν λόγω θέσης, ενώ για την κ. Ιακώβου η Επιτροπή δεν ήταν σίγουρη ότι τα διαθέτει. Αποφασίστηκε επομένως να κληθούν σε συνέντευξη και οι δύο υποψήφιοι.

Στο σημείο αυτό η Επιτροπή διέκοψε τη συνεδρίασή της και όρισε τη συνέχεια αυτής τη **Δευτέρα 1^η Νοεμβρίου 2021 και ώρα 11.00** για τις συνεντεύξεις με τους υποψήφιους, η οποία συνεχίστηκε και μετά την ολοκλήρωση των συνεντεύξεων ώστε να ολοκληρωθεί η διαδικασία.

Στην Αθήνα σήμερα Δευτέρα 1^η Νοεμβρίου 2021 και ώρα 11:00 π.μ. συνεδρίασαν τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης Προτάσεων, μέσω τηλεδιάσκεψης, συνεχίζοντας με την ίδια σύνθεση της **Συνεδρίαση της 27ης Οκτωβρίου 2021.**

Για τη θέση «Υπεύθυνος Πεδίου (Field Manager)»

Ενώπιον της Επιτροπής παρουσιάστηκαν οι δύο (2) κληθέντες υποψήφιοι σε προσωπική συνέντευξη, ήτοι οι κ.κ. Γαβριήλ Δ. Ραμαντάνογλου και Αντώνης Παπαργύρης. Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης οι υποψήφιοι παρουσίασαν την πρότασή τους, απάντησαν σε διευκρινιστικές ερωτήσεις των μελών της Επιτροπής για τα προσόντα και την εμπειρία τους και ενημερώθηκαν για το Έργο **“EU survey on Gender-Based Violence against women and other forms of inter-personal violence (EU-GBV) in Greece (2020-EL-GBV-SURVEY)”** αλλά και για τη θέση ειδικότερα.

- Από τη συνέντευξη επιβεβαιώθηκε ότι ο κ. **Παπαργύρης** διαθέτει όλα τα απαραίτητα προσόντα για τη θέση του Field Manager, διαθέτει πτυχίο πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και πολύ μεγάλη εμπειρία σε εμπειρικές επιτόπιες έρευνες, τόσο τηλεφωνικές όσο και σε έρευνες πρόσωπο με πρόσωπο. Δήλωσε μάλιστα ότι αυτή τη στιγμή είναι υπεύθυνος μιας μεγάλης έρευνας (δείγμα 12.000 άτομα) πρόσωπο με πρόσωπο στη Θεσσαλονίκη και μας ανέφερε τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν τόσο λόγω του κορωνοϊού, όσο και άλλων παραγόντων (υλοποίηση της απογραφής από την ΕΛΣΤΑΤ που στερεί από τις έρευνες πεδίου πολλές έμπειρες συνεντευκτριες, αμοιβές συνεντευκτών κ.λπ.). Τέλος δήλωσε ότι έχει διαθεσιμότητα χρόνου για να εκπληρώσει τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης για την περίοδο που αναφέρεται στην προκήρυξη.
- Από τη συνέντευξη επιβεβαιώθηκε επίσης ότι ο κ. **Ραμαντάνογλου** διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα για τη θέση του Field Manager, διαθέτει πτυχίο πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και 17 χρόνια εμπειρίας σε εμπειρικές επιτόπιες έρευνες, καθώς έχει εργαστεί, όπως ανέφερε 17 χρόνια στην εταιρεία Focus Bari, σε διάφορες θέσεις αλλά σε καταναλωτικές έρευνες κυρίως. Όπως δήλωσε, έχει εμπειρία από όλα τα στάδια της εμπειρικής έρευνας και έχει εμπειρία



τουλάχιστον 7 χρόνων ως field manager. Τώρα εργάζεται για λογαριασμό του ΣΕΔΕΑ, αλλά είναι διαθέσιμος ώστε να απασχοληθεί στην συγκεκριμένη έρευνα.

Τα προσόντα των δύο υποψηφίων και η τελική τους βαθμολογία συνοψίζονται ως εξής:

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	Γαβριήλ Ραμαντάνογλου	Αντώνης Παπαργύρης
1	Επαγγελματική εμπειρία ως υπεύθυνος πεδίου (field manager) με έμφαση στην οργάνωση και διοίκηση ποσοτικών ερευνών, την εκπαίδευση ερευνητών και τη διαχείριση έργου (πέραν των 10 ετών)	35	50
2	Τεκμηριωμένη εμπειρία στη χρήση λογισμικού CAPI (Computer Assisted Personal Interviewing).	25	25
3	Τεκμηριωμένη εμπειρία ως υπεύθυνος πεδίου σε ποσοτικές κοινωνικές έρευνες	10	10
4	Συνέντευξη	10	15
	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ	80	100

Η Επιτροπή κατέταξε βάσει της βαθμολογίας στον Πίνακα των κριτηρίων αξιολόγησης ως εξής:

1. Αντώνης Παπαργύρης
2. Γαβριήλ Ραμαντάνογλου

και προτείνει τον κ. **Αντώνη Παπαργύρη** για την πλήρωση της θέσης ειδικότητας «Υπεύθυνος Πεδίου (Field Manager)».

Για τη θέση «**Επόπτης Πεδίου (Field Supervisor)**»

- Ενώπιον της Επιτροπής παρουσιάστηκε ο υποψήφιος κ. **Χρήστος Στάικος** σε προσωπική συνέντευξη. Στη συνέντευξη ο κ. Στάικος περιέγραψε τα εκπαιδευτικά του προσόντα και την επαγγελματική του εμπειρία, δήλωσε ότι πάντα τον ενδιέφεραν οι κοινωνικές έρευνες και ότι την απασχόληση αυτή δεν την βλέπει απλά ως κάποια δουλειά. Ανέφερε ότι δούλεψε για 6 σχεδόν χρόνια στην Kappa Research, και έχει κάνει όλες τις δουλειές στο πλαίσιο μιας



εμπειρικής έρευνας (δειγματοληψία, συγγραφή ερωτηματολογίων, εποπτεία συνεντευκτών κ.λπ.). Ανέφερε επίσης ότι μόνος του ζήτησε να κάνει και συνεντεύξεις στο πλαίσιο των ερευνών στις οποίες έχει συμμετάσχει ώστε να έχει προσωπική εικόνα των δυσκολιών και των προβλημάτων που ανακύπτουν. Επισήμανε τέλος τις δυσκολίες μία έρευνας door to door, όπου τηρείται η ανωνυμία κλπ. αλλά και το ενδιαφέρον που έχει μια τέτοια έρευνα για εκείνον, διότι θεωρεί ότι έχει να μάθει πολλά.

- Η υποψήφια κ. **Αλεξάνδρα Ιακώβου** παρουσιάστηκε στη συνέχεια. Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης η υποψήφια παρουσίασε την πρότασή της, απάντησε σε διευκρινιστικές ερωτήσεις των μελών της Επιτροπής για τα προσόντα και την εμπειρία της και ενημερώθηκε για το έργο GBV αλλά και για τη θέση της επόπτριας πεδίου ειδικότερα. Ανέφερε ότι δεν έχει μεγάλη εμπειρία ως επόπτρια σε έρευνες πρόσωπο με πρόσωπο, επομένως δεν πληροί το κριτήριο της 3ετούς εμπειρίας ως επόπτρια πεδίου, αλλά θα την ενδιέφερε να συμμετάσχει στην έρευνα και ως συνεντεύκτρια και να αποκτήσει εμπειρία.

Η Επιτροπή μετά από διαλογική συζήτηση κατέληξε ομόφωνα ότι η κ. Ιακώβου αποκλείεται ενώ ο κ. Στάικος πληροί τα απαιτούμενα και επιθυμητά προσόντα της θέσης και προχώρησε στη διαδικασία σύνοψης των προσόντων του και της διαμόρφωσης της τελικής βαθμολογίας ως εξής:

A/A	Κριτήριο Αξιολόγησης	Χρ. Στάικος
1	Επαγγελματική εμπειρία ως επόπτης πεδίου (πέραν των 3 ετών)	15
2	Τεκμηριωμένη εμπειρία στη χρήση λογισμικού CAPI (Computer Assisted Personal Interviewing)	25
3	Τεκμηριωμένη εμπειρία ως επόπτης πεδίου σε ποσοτικές κοινωνικές έρευνες	10
4	Συνέντευξη	15
	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ	65

Και προτείνει τον **κ. Χρήστο Στάικο** για την πλήρωση της θέσης «**Επόπτης Πεδίου (Field Supervisor)**»

Προς πιστοποίηση των ανωτέρω συντάσσεται το παρόν πρακτικό και υπογράφεται από τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης ως ακολούθως:

Αθήνα, 4-11-2021

Η Πρόεδρος της Επιτροπής

Τα μέλη της Επιτροπής

Ανδρομάχη Χατζηγιάννη

Γιώργος Μπιθυμήτρης

Νίκος Σαρρής

