

ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟ
ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
P R O G R E S S

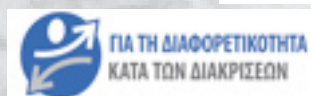
(ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ
VS/2009/0383)

ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ

ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΓΙΑ
καλές πρακτικές
ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ
ΣΤΗΝ *Ε*ΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΣΕ
ΑΛΛΕΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ
ΧΩΡΕΣ ΚΑΙ ΑΦΟΡΟΥΝ
*μ*ετανάστριες
ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ
*α*πασχόλησης*ς*

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ:
ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ
ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ



ΑΘΗΝΑ - ΜΑΪΟΣ 2010

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Διάγραμμα 1

Ευρωπαϊκή εμπειρία : Ταξινόμηση καλών πρακτικών (κεφ. 3)

ΧΩΡΕΣ	Πρακτικές πριν την άφιξη μεταναστών	Μετά την άφιξη μεταναστών	
		πριν την πρόσληψη	μετά την πρόσληψη
ΓΑΛΛΙΑ		<ul style="list-style-type: none"> ✓ συμβουλευτική για την εργασία, μεταβίβαση γνώσεων ✓ άρση των προκαταλήψεων όλων των κοινωνικών εταίρων (ισχύει τόσο πριν όσο και μετά την πρόσληψη) ✓ επαγγελματική κατάρτιση και προώθηση στην απασχόληση 	
ΑΥΣΤΡΙΑ		<ul style="list-style-type: none"> ✓ αυξημένη ποσόστωση στις προσλήψεις μεταναστών (δήμος Βιέννης) ✓ εμπλουτισμός των προσόντων των μεταναστών, προώθηση επαγγελματικών ευκαιριών, τοποθέτηση σε επιχειρήσεις ✓ πιλοτικό πρόγραμμα διαπολιτισμικής κατάρτισης 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ απασχόληση μεταναστών στις δημοτικές υπηρεσίες και εξοικείωση των λοιπών μεταναστών με τη δημόσια διοίκηση ✓ αλλαγή νοοτροπίας των εργοδοτών, λόγω της πρόσληψης μεταναστών

ΓΕΡΜΑΝΙΑ		<ul style="list-style-type: none"> ✓ τμήμα για την ένταξη (δήμος Στουτγάρδης) ✓ mentoring από γυναίκες σε μετανάστριες για τη βελτίωση των γνώσεών τους ✓ επαγγ/ματικός προσανατολισμός σε νεαρές μετανάστριες ✓ προώθηση σε διοικητικές θέσεις 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ δικτύωση μεταξύ φορέων μεταναστών και νοσοκομείων για την απασχόληση μεταναστών σε βοηθητικές θέσεις
ΒΡΕΤΑΝΙΑ		<ul style="list-style-type: none"> ✓ προώθηση των πολιτικών πολυμορφίας στο κεντρικό επίπεδο (Μόνιμος Γραμ.) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Policesol: απασχόληση μεταναστών, αλλαγή νοοτροπίας στην αστυνομία
ΔΑΝΙΑ		<ul style="list-style-type: none"> ✓ κλιμακωτό μοντέλο ένταξης των μεταναστών στην αγορά εργασίας (πριν και μετά την πρόσληψη) ✓ σύσταση Γραφείου Ένταξης στον δήμο Κοπεγχάγης / προώθηση σε υψηλές θέσεις στην ιεραρχία 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ετήσια βραβεία σε επιχειρήσεις που εφαρμόζουν πολιτικές πολυμορφίας
ΒΕΛΓΙΟ		<ul style="list-style-type: none"> ✓ τοποθέτηση μεταναστών σε επιχειρήσεις σχετικές με την εμπειρία και τη γλώσσα τους (πρόγραμμα) ✓ δομή κατάρτισης και στήριξης των νεοαφιχθέντων, προώθηση στην απασχόληση, επαφή με τον εργοδότη 	

ΙΣΠΑΝΙΑ	✓ δομή-ενέργειες πριν την άφιξη, κατάρτιση-γλώσσα	✓ σύναψη ειδικών διακρατικών συμφωνιών μετανάστευσης για την πλήρωση κενών θέσεων εργασίας ✓ PROXIMA (πρόγραμμα): κατάρτιση μεταναστριών στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών στον τοπικό πληθυσμό ✓ ειδική υπηρεσία υποστήριξης των μεταναστών στην αναζήτηση εργασίας (δήμος Mataró)	✓ mentoring-coaching στις θέσεις εργασίας
ΙΤΑΛΙΑ	✓ κατάρτιση μεταναστριών στον τόπο καταγωγής τους στη γλώσσα και την παροχή φροντίδας. Προεπιλογή των υποψηφίων για την κάλυψη κενών θέσεων εργασίας (κρατική δομή)	✓ ανάπτυξη τοπικών δικτύων για την κοινωνική και οικονομική ενσωμάτωση των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων. Δημιουργία μιας ευρύτερης κουλτούρας προστασίας των παραπάνω ομάδων (δια-δημοτικό πρόγραμμα)	
ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ		✓ αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων ιατρών μεταναστών (μετά από ολιγόμηνη εκπαίδευση και άσκηση) και τοποθέτηση σε απασχόληση ✓ πιστοποίηση καινοτόμων προϊόντων και μεθόδων ένταξης των μεταναστών, για την ευρύτερη	✓ άσκηση του ιατρικού επαγγέλματος από τους μετανάστες που συμμετέχουν στο πρόγραμμα

		αξιοποίησή τους	
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	✓	<ul style="list-style-type: none"> ✓ αυξημένη ποσό- σταση στην απα- σχόληση μετανα- στών (δήμος Άμ- στερνταμ) ✓ ενθάρρυνση άμε- σων επαφών με- ταξύ μεταναστών και εργοδοτών (δήμος Breda) ✓ ολοκληρωμένες πολιτικές ένταξης και πολυμορφίας (δήμος Άμστερ- νταμ) 	