ΕΜΦΥΛΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ:

ΤΙ ΔΕΙΧΝΟΥΝ ΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΚΑΙ ΠΩΣ ΤΗΝ ΑΝΤΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ;

Παρά την σημαντική αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας τις τελευταίες δεκαετίες, ανισότητες εξακολουθούν να παρατηρούνται σε διαφορετικές διαστάσεις της απασχόλησης μεταξύ των φύλων. Πώς αποτυπώνονται αυτές οι ανισότητες στα δεδομένα και πώς αντιλαμβάνονται οι πολίτες την ισότητα στην εργασία;

Σύμφωνα με πρόσφατες μελέτες, γυναίκες και άνδρες εξακολουθούν να κατανέμονται διαφορετικά μεταξύ των επαγγελμάτων, με τα έμφυλα στερεότυπα γύρω από τα επαγγέλματα να παραμένουν στενά συνδεδεμένα με την επαγγελματική κατανομή των ανδρών και γυναικών. Παράλληλα, οι γυναίκες φαίνεται να υποεκπροσωπούνται στις ανώτερες θέσεις της επαγγελματικής ιεραρχίας, αντιμετωπίζοντας μεγαλύτερα εμπόδια στην επαγγελματική εξέλιξη, ενώ απασχολούνται συχνότερα σε επισφαλείς μορφές απασχόλησης.[1]

Η Ευρωπαϊκή Κοινωνική Έρευνα (ESS), μέσα από τη συστηματική συλλογή συγκρίσιμων δεδομένων σε ευρωπαϊκές χώρες, συμβάλλει στην καταγραφή και την καλύτερη κατανόηση των κοινωνικών ανισοτήτων και των διαφορών μεταξύ χωρών. Τα δεδομένα του 11ου γύρου παρέχουν μια συγκριτική εικόνα των έμφυλων διαφοροποιήσεων σε βασικές διαστάσεις της εργασίας. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, στο σύνολο της Ευρώπης, το 2023/24, οι γυναίκες εμφανίζουν χαμηλότερα ποσοστά απασχόλησης, εργάζονται συχνότερα με καθεστώς μερικής απασχόλησης και αναλαμβάνουν λιγότερο συχνά ευθύνη για την επίβλεψη άλλων εργαζομένων.

1 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Ποσοστό ατόμων σε απασχόληση



2 ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ποσοστό μερικής απασχόλησης

24,7% των γυναικών απασχολούνται σε θέσεις μερικής απασχόλησης, έναντι **9,6%** των ανδρών.

3 ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Ποσοστό ατόμων που αναλαμβάνουν ευθύνη για την επίβλεψη άλλων εργαζόμενων

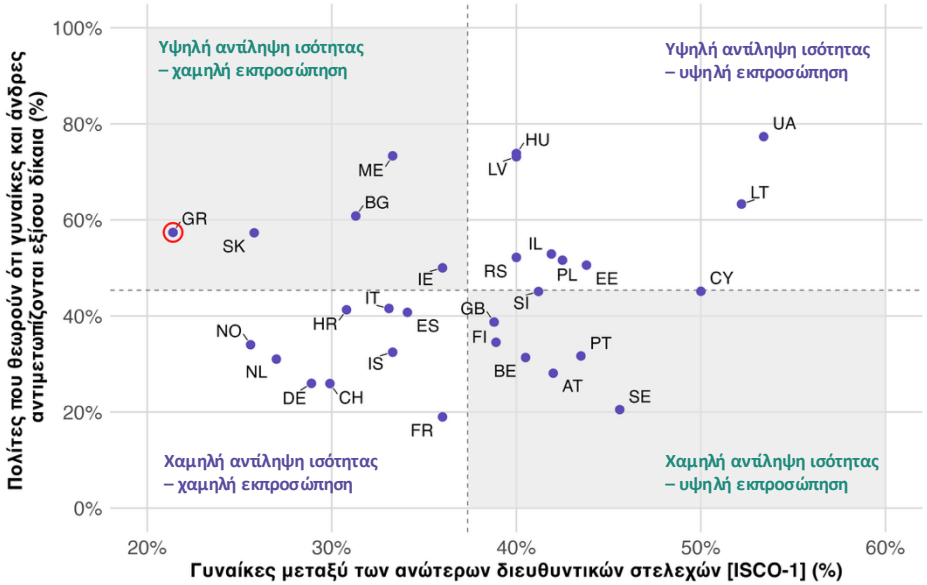


"Η ισότητα στην εργασία δεν αποτυπώνεται μόνο στους αριθμούς, αλλά και στις αντιλήψεις των πολιτών για την ίση μεταχείριση"

ΣΥΜΒΑΔΙΖΟΥΝ ΟΙ ΑΝΤΙΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ;

Η ESS καταγράφει επίσης τις αντιλήψεις των πολιτών σχετικά με το κατά πόσο γυναίκες και άνδρες αντιμετωπίζονται εξίσου δίκαια στις προσλήψεις, στις αμοιβές και στις προαγωγές στη χώρα τους. Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζονται συγκριτικά η εκπροσώπηση των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις και οι αντιλήψεις για την ίση μεταχείριση, αναδεικνύοντας δύο διαφορετικές διαστάσεις της έμφυλης ισότητας στην εργασία. Η Ελλάδα εμφανίζει σχετικά χαμηλή εκπροσώπηση γυναικών σε διευθυντικές θέσεις, αλλά υψηλότερη αντίληψη ίσης μεταχείρισης σε σύγκριση με πολλές άλλες χώρες.

Γυναίκες managers και αντίληψη ίσης μεταχείρισης [ESS 2023]



*Με διακεκομμένες γραμμές οι μέσοι όροι χωρών (X: 37,36%, Y: 45,4%).

Η Ευρωπαϊκή Κοινωνική Έρευνα είναι μια διεθνής συγκριτική έρευνα που πραγματοποιείται ανά διετία σε ευρωπαϊκές χώρες. Στόχος της είναι η καταγραφή των στάσεων, των αξιών και των κοινωνικών συνηθειών των πολιτών, με κοινή μεθοδολογία που επιτρέπει αξιόπιστες συγκρίσεις μεταξύ χωρών και διαχρονικά. Για περισσότερες πληροφορίες: https://www.europeansocialsurvey.org/

Οι απόψεις σας μετρούν!

Ο 12ος γύρος της έρευνας βρίσκεται σε εξέλιξη στην Ελλάδα, υπό την επιστημονική ευθύνη του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικών Ερευνών (Ε.Κ.Κ.Ε.). Συμμετέχοντας στην ESS, συμβάλλετε στη διαμόρφωση πολιτικών για μια πιο δίκαιη και συμπεριληπτική Ευρώπη.

[1] Stamatopoulou, G., Symeonaki, M., & Parsanoglou, D. (forthcoming). *Gender inequality across European labour markets: A comparative analysis with the use of EU-LFS*. In C. H. Skiadas & C. Skiadas (Eds.), *Quantitative Methods and Data Analysis in Applied Demography*. The Springer Series on Demographic Methods and Population Analysis. Springer, Cham.